

Red de Progreso

Ciudad Bolívar, Bogotá - Edición No. 6 / octubre de 2008



Jardín Infantil Los Vaticanitos
estrenará sede en enero de 2009 4

Jóvenes del SENA aprenden a planear
su futuro 8

Nuevos Consejeros de Juventud 2008-2011 16

Socialmente Responsable

Jardín Infantil Los Vaticanitos 4 estrenará sede en enero de 2009

La inauguración será el 20 de diciembre



Gestión Empresarial

Hacer empresa es lo que muchos quieren 6

Se incrementó el número de capacitados

Líderes del Futuro

Jóvenes del SENA aprenden a planear su futuro 8

En el liderazgo está la proactividad



Sostenibilidad Ambiental

Holcim y su compromiso ambiental 10

Plan de Manejo Ambiental –PMA–, arroja excelentes resultados



Expresémonos

Visítenos: www.fundacionsocialholcimcolombia.org 12

Vea en esta página web las publicaciones sobre Ciudad Bolívar



Líderes con soluciones efectivas 13

“Rompemallas” es fútbol, jiu-jitsu y porrismo 14

“Haciéndole goles a la contaminación”



Tejiendo Red

Nuevos Consejeros de Juventud 2008-2011 16

Para Ciudad Bolívar se eligen 11 representantes



Asojuntas se prepara para su nuevo periodo comunal 18

“Nuestra imagen se ha posicionado en el Distrito”



Dirección General

Victoria Eugenia Vargas
Directora de Asuntos Corporativos

Coordinación General

María Cristina Cortés
Coordinadora de Comunicaciones Corporativas

Fundación Social de Holcim Colombia

Sandra Hernández
Directora Fundación Social de Holcim Colombia

Colaboración

Equipo de trabajo
Fundación Social de Holcim Colombia

Reportería y redacción

Ángela María Gutiérrez
Valencia

Diseño

Synergia Ad Ltda.

Fotografías

Angela Gutiérrez
Synergia Ad

Impresión

Impreso en Colombia por Ecolgráfica mediante procesos ecológicamente sostenibles. Todas las materias primas utilizadas son inocuas para el medio ambiente: papel libre de cloro y tintas barnices elaborados a partir de aceites vegetales. La totalidad de las materias primas empleadas ha sido producida por empresas que cuentan con la certificación de gestión medioambiental ISO 14.001.

2008

Apoyamos la organización comunitaria

En Bogotá muchas organizaciones comunitarias prestan sus servicios en la atención de primera infancia, generando por estos medios ingresos especialmente a mujeres cabeza de familia y contribuyendo en el desarrollo infantil de niños ubicados en las zonas más vulnerables de la ciudad.

La Asociación Mujeres Forjadoras de Futuro –AMFF–, ubicada en el barrio San Joaquín del Vaticano de la localidad de Ciudad Bolívar, ha participado en los programas de la Fundación Social de Holcim Colombia, demostrando su capacidad de organización y de gestión.

En esta edición de Red de Progreso, es un gusto compartir con ustedes el significativo apoyo que le hemos brindado

a esta Asociación en aras de contribuir a mejorar la calidad de vida de los pequeños y las mujeres profesoras que conforman la AMFF, consecuentes con el desarrollo sostenible que promovemos y que caracteriza nuestras actividades industriales, impulsando el progreso social, cívico y económico de los habitantes de la localidad, por medio de acciones concretas y concertadas con las autoridades, las organizaciones que trabajan en pro del desarrollo social y las mismas comunidades.

En este sentido, Holcim (Colombia) S.A., a través de su Fundación Social avanza en la construcción y adecuación de la nueva sede del Jardín Infantil Los Vaticanitos integrando esta acción con el fortalecimiento de una de las cuatro áreas de trabajo de responsabilidad social de Holcim: Empleo y Generación de Ingresos, al tener

un contrato de suministro de alimentación para los jóvenes del Centro de Formación del SENA en la localidad con la Asociación de Mujeres Forjadoras de Futuro–AMFF–.

Con nuestras acciones seguimos contribuyendo a mejorar la calidad de vida de todos nuestros vecinos. Y aprovechamos este medio para invitarlos a que ingresen a la página web: www.fundacionsocialholcimcolombia.org en la que encontrará todo lo relacionado con el trabajo de responsabilidad social y medioambiental que promovemos. También los invitamos a que nos escriban a comunicacionescorporativas@holcim.com contándonos sus inquietudes y observaciones.

Victoria Eugenia Vargas
Directora de Asuntos Corporativos
Holcim (Colombia) S.A.

La inauguración será el 20 de diciembre

Jardín Infantil Los Vaticanitos estrenará sede en enero de 2009

La pasión es uno de los tres valores que identifican a Holcim (Colombia) S.A., en cada una de las acciones que se propone, y ese valor es compartido con la Asociación de Mujeres Forjadoras de Futuro -AMFF- del barrio San Joaquín del Vaticano en Ciudad Bolívar, quienes se apasionaron por sacar adelante su jardín infantil y hoy cuentan con el respaldo de la empresa en la construcción de una nueva sede.

De tres alternativas que se analizaron se eligió el inmueble ubicado al lado de la Casa de la Cultura del barrio San Joaquín del Vaticano de la localidad, y para cumplir con las condiciones que se requieren para este tipo de construcción como las normas de sismo resistencia (estabilidad estructural NSR-98), seguridad industrial en obra, área de recreación y las áreas por aula de clase (exigencias que hace el Distrito en el cumplimiento de las densidades de Jardín Infantil), también se adquirió un predio vecino.

La Presidencia Ejecutiva

de Holcim (Colombia) S.A., manifestó su interés de apoyar a esta organización en la construcción y adecuación del Jardín Infantil Vaticanitos, un sitio digno y apto para las niñas y niños, integrando esta acción con el fortalecimiento de la generación de ingresos.

La inauguración

El 20 de diciembre de 2008 se hará la entrega de la sede para que el 17 de enero de 2009 que empiezan las actividades del jardín, estén todos los pequeños en su nueva casa.

Para Rosalba Suárez, coordinadora del Jardín y una

de las fundadoras de -AMFF- es una dicha -como ella dice- lo que están viviendo porque “cada día que avanza, Holcim le agrega un nuevo elemento a la casa que ha cambiado desde la primera visión que tuvimos hasta tener tres mejoras a favor del jardín. Inicialmente era un solo lote, luego se le agregó un lote continuo para un parque de recreación y por último se nos dio la buena noticia que iba a ser ampliado en dos salones más y la casa que era para recreación quedaría como área de nutrición y comedor con otras mejoras como espacio para juegos.



Es un compromiso que Holcim adquirió y que se ha ido fortaleciendo, por eso las integrantes de la Asociación estamos muy contentas y muy satisfechas porque ellos pensaron en todos los factores, tendremos luz natural, espacios grandes, que nos permitirán ampliar la cobertura, buen diseño y definitivamente mejoramiento de la calidad de vida”.

Avances de la obra

Las nuevas instalaciones del Jardín Infantil están siendo construidas a 50 metros de la sede actual, sin salirse del perímetro del barrio San Joaquín.

El interventor de la obra Ingeniero Jorge Baptiste explica que la construcción será sostenible porque tendrá dos importantes elementos: “se reciclarán aguas lluvias

depositadas en un tanque para usarlas en los sanitarios y la iluminación del jardín se aprovechará al máximo con luz natural al ubicar en el centro de la construcción unas claraboyas que le darán luminosidad cenital a toda la construcción”.

Características de la obra

Cuenta con licencia de construcción.

Capacidad: podrá albergar hasta 140 niños y niñas. En la actualidad atiende 83.

Construcción Metros2: 500m2 construidos. Será de tres niveles y tendrá aproximadamente 10 salones. Con una altura en metros de 8.93 mt2.

Construye: Constructora Clave Arquitectos, encargados de desarrollar el diseño arquitectónico.

Compra de materiales: En la misma localidad de Ciudad Bolívar.

Comité de obra: Manuel Carrillo, Jorge Baptiste, Jorge Valenzuela, Sandra M. Hernández y Victoria Eugenia Vargas.

“Nos unimos a la pasión que sienten las Mujeres Forjadoras de Futuro, porque asumimos una gran responsabilidad social con las comunidades donde operamos”. Holcim (Colombia) S.A.

Arquitecto Juan Manuel Carrillo, Constructora Clave Arquitectos e Ingeniero Jorge Baptiste, interventor de la construcción





Capacitación en el módulo de creación de empresa

Se incrementó el número de capacitados

Hacer empresa es lo que muchos quieren

Fortalecimiento de conocimientos básicos sobre los diferentes ejes temáticos, desarrollo de habilidades emprendedoras y de liderazgo mediante talleres y actividades lúdicas, adquisición de una experiencia básica en la formulación de planes de negocio y acompañamiento a los mismos hasta lograr su materialización, es la metodología que se está usando en el Centro de Emprendimiento y Gestión de Negocios de Ciudad Bolívar.

A las 60 personas entre mujeres cabeza de familia, jóvenes estudiantes y miembros de la Escuela de Liderazgo que inicialmente iban a recibir la capacitación en diferentes temáticas, se unió un grupo de 20 interesados más. Las capacitaciones las están recibiendo desde el mes de agosto en la sede de la Escuela de Liderazgo, el Colegio Don Bosco,

La Joya y en el barrio El Limonal, en horarios que no afecten sus actividades laborales.

“Contamos con el reconocimiento de las comunidades y organizaciones sociales de Ciudad Bolívar, del cual se deriva una gran credibilidad y legitimación de nuestro trabajo, esto nos está permitiendo hacer gestión de proyectos de apoyo a

iniciativas productivas que van a surgir en estos grupos o que ya están y necesitan fortalecerse”, informa Carlos Julio Giraldo Medellín, director del Centro de Emprendimiento y Gestión de Negocios de la Fundación Escuela Permanente de Nuevo Liderazgo.

Los enfoques

Quienes asisten a las capacitaciones durante tres días a la semana, están siendo orientados en distintos enfoques que tienen como ejes transversales el desarrollo humano sostenible y la asociatividad. Estos son:

- Emprendimiento, motivación y liderazgo
- Formulación de planes de negocio
- Creación de empresa
- Alternativas para el desarrollo de oportunidades de negocio
- Recursos tecnológicos y
- Fuentes de financiación

Los que tienen empresa y los que sueñan con tenerla

Para los asistentes que ya tienen sus negocios, esta capacitación les ayuda a fortalecer su proceso de emprendimiento. “Soy miembro fundador de la Escuela Permanente de Nuevo Liderazgo y este es un proceso de descentralización porque se está llevando capacitación a diferentes puntos de la localidad. Tengo mi empresa y quiero fortalecerla adquiriendo herramientas para potencializarla y que crezca en el sector”, comenta Humberto Oviedo, líder comunitario del barrio Santa Viviana de la UPZ 69.

“Tengo una microempresa de reparaciones locativas y la idea es darla a conocer mucho más e incrementar sus ganancias. Se fundó el año pasado y ahora con esta capacitación quiero aprender para fortalecer lo que tenemos. Y para quienes aún no tienen empresa y que también asisten, se les enseñe

a cómo crearla”, dice Gonzalo Fernández, secretario de la JAC del barrio Santa Viviana.

Como el caso de Fabio Díaz, delegado primera línea en Asojuntas del barrio Arborizadora Baja, muchos quieren crear su propia empresa y otros formalizar de mejor manera lo que tienen: “quiero formar empresa y por eso estoy muy entusiasmado en asistir a estas capacitaciones, trabajo en productos de aseo industrial y cosméticos y mi deseo es mejorar mi negocio de manera más sólida”.

Por otra parte, las gestiones con diferentes entidades e instituciones, tales como el Consejo Empresarial Colombiano para el Desarrollo Sostenible -CECODES-, el Programa Bogotá Emprende de la Cámara de Comercio, la Fundación Corona y el apoyo brindado por la alcaldía local, permiten afirmar que las actividades están encaminadas a tener impactos significativos en las comunidades de Ciudad Bolívar.

Holcim, como aliado estratégico sigue en el acompañamiento de esta formación en emprendimiento y gestión empresarial en aras de que se estimulen las iniciativas autogestionarias y productivas de carácter asociativo e individual de los habitantes de la localidad de Ciudad Bolívar.



De derecha a izquierda Fabio Díaz, Barrio Arb. Baja y Humberto Oviedo, Guillermo Vargas, y Gonzalo Fernández, Barrio Sta Viviana.

En el liderazgo está la proactividad

Jóvenes del SENA aprenden a planear su futuro

En proceso de construcción se encuentra el Plan Estratégico Personal PEP, un proyecto que pretende orientar a los jóvenes del Centro de Formación del SENA apoyados por Holcim y Cemex en Ciudad Bolívar, en su plan de desarrollo personal y profesional.

El PEP-Plan Estratégico Personal, es un proceso de aprendizaje, dirigido por seis facilitadoras a los jóvenes que actualmente estudian Mantenimiento y Maquinaria Pesada en el Centro de Formación del SENA ubicado en el barrio Sotavento, para que definan y construyan su plan de vida, en el cual se concretan

sus sueños personales, profesionales y productivos a futuro; se definen los caminos específicos para lograrlos y se aprende a tomar acciones concretas desde el momento presente.

El proceso de Planeación Estratégica Personal se ejecuta

a través de un plan de acción, en el cual se describen los recursos con que se cuenta, los que se deben obtener y cómo se puede acceder a ellos, aspectos que son manejados de forma secuencial, organizada y sistémica. El proyecto arrancó a mediados de agosto y se extenderá hasta noviembre.

Asesoría del PEP

María Fernanda Cadavid, psicóloga y consultora en desarrollo humano es una





Radames Yate Zapata, Estudiante Centro de Formación.

de las facilitadoras del PEP y coordinadora del mismo con Cristina Neira de Fonseca, planeadora social. María Fernanda señala que el objetivo es que “los jóvenes puedan planear de una manera organizada su vida, su futuro y además diseñar estrategias que les permitan alcanzar sus metas, sus sueños y su visión. Acá la planeación estratégica involucra la identificación de oportunidades, de amenazas, de debilidades...es la planeación para llegar a ese futuro”.

Con el plan se pretende ayudar a los jóvenes a organizar su vida en todas las áreas: profesional, personal, familiar, financiera, pensando en esa organización desde todos los niveles e identificando los recursos del entorno. La proactividad es una de las esencias de este proceso, porque más que tener iniciativa es responder por la conducta y las buenas elecciones.

“Es un grupo muy conectado y se están trabajando aspectos de liderazgo personal y planeación estratégica. También estamos viendo temas como diseño de hoja de vida, diseño de proyecto de búsqueda de empleo o de empresa propia... lo que queremos es darles herramientas para que sean exitosos moviéndose en el mundo laboral”, precisa María Fernanda.

Uno de los contenidos

Dimensiones del ser Humano, es uno de los temas importantes que también se han analizado. En el diseño del PEP, los jóvenes se reconocen como seres integrales tomando conciencia de las distintas áreas personales para equilibrar su desarrollo personal y profesional. Por lo tanto se requiere que cada uno aprenda sobre el abordaje de las diferentes dimensiones del desarrollo de ser humano: la física, educativa, emocional, espiritual, financiera y profesional.

“Para ver más allá”

Radames Yate Zapata, estudiante de Mantenimiento de Maquinaria Pesada y quien asiste al PEP, cuenta que los están guiando para que sus sueños se hagan realidad: “se trata de tener un prospecto de vida hacia el futuro y para lograrlo de la mejor manera, nos están guiando con una serie de ejercicios que nos dan fundamento para ver más allá. Nos están inculcando que también podemos ser propietarios de nuestra empresa y no sólo empleados y eso es lo que yo busco además de seguir estudiando una ingeniería una vez termine esta parte técnica”.

Los estudiantes siguen asistiendo una vez por semana a las asesorías del PEP y han comprendido que alcanzar los sueños y metas futuras requiere definir estrategias que permitan prepararse y comenzar a actuar desde el momento presente para el logro de los sueños a corto, mediano y largo plazo.



María Fernanda Cadavid, asesora PEP

“Comenzar con el fin en la mente. ¡La visión claramente definida es la esencia para vivir la vida y evitar que la vida nos viva! ”.
Asesoras PEP



Cristina Neira, asesora PEP

Plan de Manejo Ambiental –PMA-, arroja excelentes resultados

Holcim y su compromiso ambiental

La política ambiental de la compañía está orientada a la protección y al adecuado uso de los recursos naturales en las operaciones y en las áreas de influencia. A continuación mostramos un balance de lo que ha sido el trabajo de recuperación paisajística en la planta de agregados Manas de Holcim (Colombia) S.A., ubicada en la localidad de Ciudad Bolívar. Este es uno de los procesos para lograr la meta de responsabilidad ambiental.

En nuestra planta de Manas se llevan a cabo los procesos de extracción y proceso de materiales de construcción aprovechando de manera racional el recurso minero para atender las necesidades de nuestras plantas concreteras. En todo el proceso se observan cumplidamente la legislación minera y ambiental y los requerimientos de las autoridades competentes en estas materias.

La explotación minera de agregados para la construcción en el valle del río Tunjuelito se inició hace más de 50 años, y en ella han participado junto con Holcim (Colombia) S.A., empresas mineras como Cemex Concretos de Colombia S.A. y la Fundación San Antonio. El área del contrato de concesión No. 8151 fue operada inicialmente por Ingeniesa S.A., hoy Holcim (Colombia) S.A., y durante todos estos años se ha dado pleno cumplimiento a las obligaciones legales, tanto en materia minera como ambiental.

Las acciones para preservar y promover el uso adecuado de los recursos naturales, se traducen en:

Cobertura vegetal o pasto kikuyo

En Planta de Agregados de Manas se ha colocado hasta la fecha 46.000 m² de cobertura vegetal o pasto kikuyo en cespedones, de los cuales en el último año aproximadamente se han puesto 25.000 m², con el fin de hacer control de procesos erosivos y disminuir el impacto paisajístico.

Árboles sembrados y a sembrar al interior de Planta Manas

- 6.400 árboles en la zona de carrillo, 400 árboles en la zona de marranera y 600 árboles en la zona de ronda al interior de la planta. Las especies allí sembradas son: Eucalipto, Acacia, Aliso, Arrayan, Saúco, Chirlobirlo, Chilca, Espino y Hayuelo.

- En este año serán sembrados 700 árboles. Las especies a sembrar son: Aliso, Garrocho, Raque, Cedro, Nogal, Arrayán, Mano de Oso, Amargoso, Home, Mora, Cordoncillo, etc.

- En este año se adquirieron nuevas especies de árboles: Juco, Raque, Arboloco, Tuno, Arrayán, Mano de Oso, Aliso. También se compraron Eugénias para conformar un seto en el acceso a la zona de beneficio.

El Vivero de Planta Manas

Tiene en la actualidad las siguientes plantas: Arrayan, Espino, Corono, Juco, Moras, Tunos, Duraznillo, Dividivi, Roble,

Hayuelo, Cajeto, Borrachero, Chilco, Urubo, Pajarito, Cedrillo, Mano de Oso, Cerezos, Alisos y Tibar.

Zona de compostaje

En la parte posterior de la Planta, se está adecuando una zona para producir compost a partir del pasto de corte de las zonas verdes de la ciudad en un convenio con la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos –UESP– de la Alcaldía Mayor de Bogotá y Aseo Capital. A finales de este año será un proyecto piloto.

También se cuenta con lombrices rojas californianas, las cuales se alimentan con el pasto de corte producido del mantenimiento de las zonas verdes de la planta, el cual se transforma en Compost y este a su vez les sirve de alimento a las lombrices. Para finales del año 2008 queremos implementar totalmente dos unidades de producción de lombrices.

Este Compost y las lombrices servirán para producir el suelo que se necesite para las labores de habilitación final de los terrenos que hacen parte de la propuesta de paisajismo.

La responsabilidad ambiental es una meta que seguimos con la firmeza y respeto por la legislación nacional y por nuestros vecinos, conscientes de nuestro compromiso con las generaciones presentes y futuras y con la estabilidad y permanencia de las operaciones.

Coordinación Ambiental. Planta Manas.
Holcim (Colombia) S.A.



Vea en esta página web las publicaciones sobre Ciudad Bolívar

Fundación Social de Holcim Colombia

Soluciones que construyen un mejor país **Home** Fortaleza. Desempeño. Pasión.

Inicio
 Quiénes somos
 Programas
 Desarrollo Sostenible
 Política Responsabilidad Social
 Comunicaciones
 Contacto
 Holcim (Colombia) S.A.

La Fundación Social de Holcim (Colombia) S.A., es una entidad sin ánimo de lucro con domicilio principal en Bogotá - Cundinamarca, fundada el 5 de enero de 1999. La Fundación desarrolla la política de Responsabilidad Social a través de los programas de Empleo y Generación de Ingresos, Educación y Medio ambiente, Construcción y Mejoramiento de Vivienda, y Apoyo a la Gestión Local.

Inversión Social **Socios Internacionales-Fundación Interamericana (IAF)**

Video de la Fundación
 Ver video

Nuestras voces
 Mas

Area de Influencia

Visítenos:

www.fundacionsocialholcimcolombia.org

La Fundación Social de Holcim Colombia ya puede ser visitada en internet. Allí encontrará desde quién es, sus programas, su política de Responsabilidad Social, los fundamentos del desarrollo sostenible, links a comunicaciones, contactos, sitios relacionados y a la actividad de Holcim (Colombia) S.A.

Esta nueva estrategia de comunicaciones, permite que cada vez más personas conozcan sobre las acciones y últimas noticias de Holcim a través de su Fundación, una entidad sin ánimo de lucro fundada hace 9 años, encargada de desarrollar la política de Responsabilidad Social de la empresa a través de los programas de Empleo y Generación de Ingresos, Educación y Medio ambiente, Construcción y Mejoramiento de Vivienda, y Apoyo a la Gestión Local.

Encontrará además las últimas noticias sobre acciones sociales de la empresa en la localidad y

las revistas Red de Progreso con los avances de los programas en Ciudad Bolívar.

Les extendemos nuestra invitación para que ingresen a la página web: www.fundacionsocialholcimcolombia.org. Aquí podrá conocer cada una de las acciones realizadas y proyectos por área de trabajo, siempre bajo los principios establecidos por la compañía en su política de Responsabilidad Social, respondiendo a las necesidades de la población, concertadas con las comunidades y autoridades, y fomentando la participación y autonomía.

Líderes con soluciones efectivas

Desde el mes de agosto se dio inicio a las capacitaciones que pretenden conformar y establecer una “Red de Asociaciones de Padres de Familia de los Colegios de la Localidad 19”, para el mejoramiento continuo de la calidad de vida de las comunidades. Este proyecto cuenta con el apoyo del Fondo Nacional Colombiano de la RedEAmérica y de la Fundación Social de Holcim Colombia. Por cada colegio asisten padres de familia, estudiantes y docentes.

Los capacitadores en las temáticas de proyectos y normas, violencia intrafamiliar, culturas juveniles, y liderazgo explicaron que la metodología consiste en implementar unos observatorios donde los participantes deben elegir una temática específica de lo que se esté viviendo en su entorno y hacer una indagación más a fondo. Con lo aprendido ellos deberán establecer posibles soluciones y posteriormente ser replicadores al resto de su comunidad educativa.

“Si logramos transformaciones a nivel de los sujetos, lograremos cambios a nivel de los entornos, y si tenemos un inventario de respuestas que no sea limitado seguramente el acudir a la

violencia se podrá alejar más. Queremos transformar los imaginarios y los paradigmas”, expresa Luis Ubaldo Montoya, coordinador del módulo de resolución de conflictos.

Presencia en foros locales

“En lo que va corrido del proceso, los asistentes han tenido la oportunidad de realizar ejercicios de liderazgo en el marco del Foro Local de Educación donde expusieron sus opiniones en relación con temas tan importantes como la calidad de la educación y la propuesta de la formación por ciclos en Bogotá”, informa Carlos Julio Giraldo, coordinador módulo de proyectos y normas.

Así mismo, plantearon sus

reflexiones en torno a los ambientes escolares, a la convivencia y expresaron la necesidad de avanzar más en la profundización de la democracia y la participación de los estamentos que componen las comunidades educativas.

Esto permite señalar que el proceso está desarrollándose conforme a los objetivos propuestos y que se avanzará en la construcción de una red de asociaciones de padres de familia, donde éstos jueguen el papel decisivo en el logro de una educación de calidad que permita a los niños y jóvenes de la localidad construir proyectos de vida basados en la realización profesional, personal y ciudadana.



Luis Ubaldo Montoya, módulo Resolución de Conflictos



Escuela Deportiva y de Fútbol Rompemallas.

“Haciéndole goles a la contaminación”

“Rompemallas” es fútbol, jiu-jitsu y porrismo

Rompemallas es una escuela para el tiempo libre que a través de un proyecto ecológico, deportivo, educativo y sociocultural del barrio México de Ciudad Bolívar, no sólo ayuda al medio ambiente, sino a los niños y jóvenes del barrio a vivir sanamente y alejados de la drogadicción y la delincuencia

“Esta idea nace en diciembre del año pasado, de un grupo de niños que formaron un equipo de fútbol y que sin conocerse mucho quedaron subcampeones en el primer torneo local en el que participaban. De ahí salen unos fuertes lazos de amistad y los deseos de continuar con una escuela de fútbol”, explica el director de la Escuela Rompemallas, Eduardo García,

padre de familia y habitante del barrio México.

“Con mi papa y mi hermano quisimos conformar un equipo de fútbol y hoy tenemos además de equipo las porristas, que fueron caídas del cielo porque ellas llegaron a animarnos; también tenemos compañeros en clases de jiu-jitsu, con el apoyo de la Federación de Juijitsu Colombiana”, narra Daniel

Eduardo García Aldana, niño fundador de Rompemallas.

La sostenibilidad

El director de Rompemallas le propuso a los padres de todos los niños que reciclaran para vender el material. “La idea gustó y empezamos a llevar vidrios, cartones, plásticos, periódicos, botellas y todo lo que sirviera a un depósito que tenemos para después venderlo

y con esos recursos comprar elementos deportivos”, cuenta el director.

El apoyo de Holcim

A este proyecto que ya estaba generando novedad entre los habitantes del barrio México, se unió la Fundación Social de Holcim con el aporte de los uniformes para la Escuela. Por su parte, los padres de familia les dieron los tenis a sus hijos con las ganancias de una rifa para tal fin y la empresa de aseo de Bogotá llegó para dar capacitación en el tema de reciclaje que a su vez ha sido su sostenimiento.

El desfile

Para exponer su uniforme elegido en su diseño y colores por las niñas y niños, y tener un reconocimiento por parte de la gente de la comunidad, Rompemallas, nombre escogido por concurso, salió a las calles del barrio México en un desfile que acompañado por la banda de la Policía Nacional, mostró su integración y la propuesta de reciclaje para su sostenimiento.

Sus hermanas son las porristas

Sandra Lucia Monroy, al lado de Patricia Barrera, también entrena a las porristas, quienes se han convertido en las animadoras de los juegos, ella dice que es muy bueno ver el excelente resultado, “Son 14 niñas a quienes hemos entrenado con el apoyo de sus padres y es genial ver que estos proyectos sí se pueden consolidar sin tener que pagar para estar ahí”.

El Jiu-jitsu también es Rompemallas

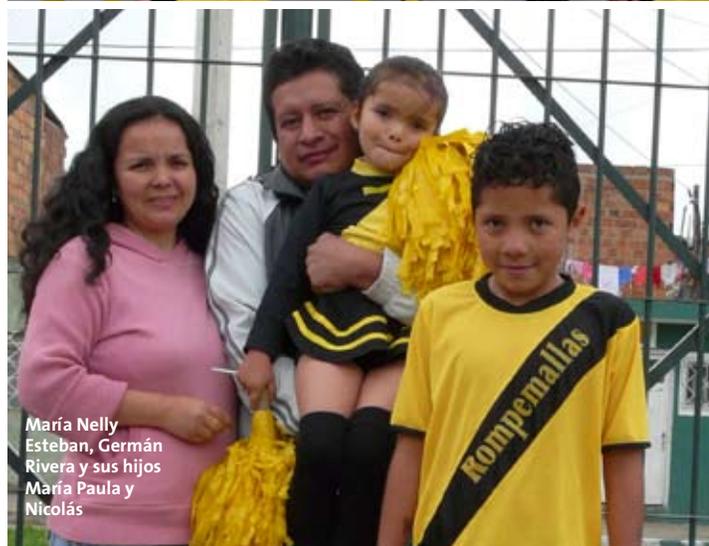
La Escuela se quiere diversificar y no sólo que la vean como Escuela de Fútbol; Jhon Edison Cajamarca, es profesor de Jiu-jitsu, selección Colombia de jiu-jitsu y judo, además es campeón panamericano: “Yo surgi de ideas como estas, y que bueno estar haciendo lo mismo por los niños de la localidad. Hemos ido trabajando para repetir historias como la mía que salí también del barrio”.

Los padres de familia

Para los padres de familia el proyecto ha sido un aporte muy significativo por el aprovechamiento del tiempo libre: “Tengo a mi hija en porristas y a mi hijo en fútbol, y es una muy buena, es completamente gratis y con el proyecto de reciclaje queremos que se les colabore a nuestros hijos”, opina Germán Rivera, padre de familia.

La Escuela Deportiva y de Fútbol Rompemallas, proyecto ecológico, deportivo, educativo y sociocultural del barrio México en la localidad de Ciudad Bolívar, quiere seguir adelante y transmitir esta idea a otros barrios y otras localidades de Bogotá, mostrando que la sostenibilidad se puede lograr ayudando a la conservación del medio ambiente.

“La sonrisa de los niños es la mejor retribución. No queremos dejar que esto se muera...”
Eduardo García, director Escuela Rompemallas.



María Nelly
Esteban, Germán
Rivera y sus hijos
María Paula y
Nicolás



Eduardo
García, director
Rompemallas



Jhon Edison
Cajamarca,
profesor de
jiujitsu.



Nuevos Consejeros de Juventud 2008-2011

Por tercera vez Bogotá elige los Consejos Locales de Juventud 2008-2011, quienes serán los representantes por tres años de las y los jóvenes ante la administración local y distrital en la construcción y decisión de propuestas, planes, programas y proyectos que busquen mejorar la calidad de vida de este segmento de la población.

Las elecciones serán el 16 de octubre en el mismo lugar donde se inscribió el votante, la entrega de credenciales y posesión el 22 del mismo mes y la presentación de los Consejos Locales el próximo 25 de octubre de 2008.

¿Qué son los Consejos Locales de Juventud?

Son equipos de trabajo conformados por las y los jóvenes entre 14 y 26 años de cada localidad, elegidos por voto popular, que representan los intereses y las propuestas de la juventud ante todas las entidades del Gobierno Distrital y las organizaciones de la sociedad civil.

Hablamos con uno de los 11 consejeros actuales de la localidad de Ciudad Bolívar para saber cuáles son los puntos de trabajo para el siguiente periodo al que convoca la Alcaldía Mayor de Bogotá, por intermedio del Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal –IDPAC–.

Elkin Pérez, es uno de los 11 Consejeros de la localidad, quiere seguir trabajando en el nuevo periodo por Ciudad Bolívar y es el coordinador del capítulo de juventud de la Fundación Escuela Permanente de Nuevo Liderazgo, que Holcim (Colombia) S.A. apoya. Para él estar en este cargo es una experiencia de formación invaluable que le ha permitido aportar ideas y materializarlas:

“Ser Consejero es prácticamente una escuela de formación, se empieza a establecer contactos con organizaciones juveniles de

la localidad y a saber a dónde acudir para gestionar. No todo se soluciona en una alcaldía, hay muchos estamentos con los que se puede gestionar.

En la Fundación Escuela Permanente de Nuevo Liderazgo, hemos tenido la posibilidad de trabajar con el tema de jóvenes y esto me ha permitido tener un acercamiento con lo que realmente se requiere para los jóvenes”. Elkin quiere centrarse para el siguiente periodo en la creación concreta de un sistema que articule el tema de juventud a través de la formación, porque según él, las iniciativas y proyectos no pueden seguir dispersos, aunque la localidad ha sido reconocida por ser artífice de diferentes procesos de organización juvenil en la ciudad.

La educación es prioridad

Y es que Ciudad Bolívar, según el Departamento Administrativo de Planeación Distrital DAPD, es la segunda localidad después de Kennedy con el mayor número de jóvenes entre 14 y 26 años en Bogotá. La cifra llega a 185.236 jóvenes, que corresponde al 12% de los jóvenes de todo el Distrito. De ahí que la preocupación de los nuevos Consejeros se centre en la necesidad de implementar programas dirigidos a la educación, por supuesto sin descuidar otros factores.

“En la escuela está funcionando el Centro de Emprendimiento y Gestión de Negocios y estamos analizando la manera de involucrar la formación en emprendimiento y gestión de recursos específicamente para jóvenes”, puntualiza

Elkin, quien agrega que esto se hará bajo los lineamientos que los mismos consejeros, organizaciones juveniles, instituciones educativas e instancias administrativas locales y distritales definieron en la Política Pública local de Juventud y Plan de Desarrollo de Ciudad Bolívar 2006-2016.

Los nuevos Consejeros locales tendrán la responsabilidad de proponer, gestionar, establecer estrategias de participación, fomentar la creación y apoyo de organizaciones, trabajar con la administración local y distrital y entre otras tareas, promover la difusión y el ejercicio de los derechos humanos, civiles, sociales y políticos y en especial de los derechos y deberes de la juventud, enunciados en los capítulos I y II de la Ley 375 de 1997.



Nuestra imagen se ha posicionado en el Distrito

Asojuntas se prepara para su nuevo periodo comunal

La Asociación de Juntas de Acción Comunal de Ciudad Bolívar -Asojuntas-, tiene nuevos dignatarios para el periodo comunal 2008-2011. Este es un organismo de segundo grado, en el que las Juntas de Acción Comunal se ven representadas por el presidente o presidenta y los tres delegados (as) elegidos.

Asojuntas tiene la misma naturaleza jurídica de las Juntas de Acción Comunal –JAC-. Por tanto, se considera también una organización cívica, social y comunitaria de gestión social. Su nueva presidenta Luz Dary León Quintero, quien se venía desempeñando como Secretaria General de Asojuntas en el periodo anterior, habló sobre las cuatro áreas de trabajo en las que se centrará la Asociación.

¿Qué áreas se van a trabajar y fortalecer en Asojuntas durante este periodo comunal?

- **Fortalecimiento interno de Asojuntas**

“La primera es el fortalecimiento interno de la misma Asociación. Contamos con una herramienta

importante que es la formación a través de los procesos que ha desarrollado Asojuntas y la Escuela Permanente de Nuevo Liderazgo. El fortalecimiento interno debe ir más allá que capacitar las directivas, aquí vamos a pensar en todos”.

- **Plan de acción**

“Consolidaremos un plan de acción que estamos pensando debe ir por cada año de los cuatro que corresponden a este periodo. En el primero estableceremos los objetivos, en este sentido haremos unos recorridos mensuales por las UPZ generando reconocimiento territorial de los nuevos dignatarios. Del año dos al año cuatro haremos un proceso de planeación participativa por

sectores de la localidad”.

- **Fortalecer las comisiones empresariales**

“Para esto ya establecimos contacto con el Doctor José Rafael Vecino, subdirector de Asuntos Comunales del Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal –IDPAC– encargado de hacer la vigilancia, inspección y control de las juntas, para trabajar en conjunto este tema”.

- **Lo urbano y lo rural**

“El cuarto punto es una propuesta de relacionamiento entre lo urbano y lo rural. La localidad tiene un territorio rural muy grande y desconocido para muchos de los que estamos en lo urbano, y la idea es entrar a reconocerlos, a contribuir de un lado y otro sin desconocer las particularidades que tiene cada uno de los sectores, tanto en lo urbano como rural”.

Esta propuesta como la explica la Presidenta de Asojuntas, será un plan de acción que sea consecuente no sólo con estos cuatro puntos, sino con aquellos que los demás dignatarios crean deben ser incluidos dentro de la propuesta.

¿Cómo se trabajarán las sinergias con la empresa privada?

“Somos conscientes que hoy

más que nunca está vigente en las empresas el tema de la responsabilidad social y empezamos a ser actores importantes en el manejo de esas responsabilidades que no pueden ser meramente coyunturales. Desde la Asociación hay disposición para generar todos los acuerdos que terminen en beneficio de la localidad, apuntándole a un proceso y a un relacionamiento

más claro entre el sector público y privado, y las organizaciones de base”.

Asojuntas seguirá trabajando por su fortalecimiento para maximizar su crecimiento y competitividad en pro como lo sustenta su Presidenta, de buscar la sostenibilidad social y financiera.

Les presentamos a los 28 nuevos dignatarios de Asojuntas

Cargo	Nombre	Barrio
Presidenta	Luz Dary León Quintero	El Bosque Sur
Vicepresidente	Daniel Vargas	La Acacia parte baja
Tesorera	Patricia Gómez	Ciudad Milagros
Secretaria	María Consuelo Carrión	Buenos Aires
*SE Seguridad, conviv. y DDHH	José Álvaro Torres	Barlovento
SE Desarrollo Social Integral	Dumar Castaño	Potrerito
SE Vivienda	Francisco Castiblanco	La Conquista
SE Planeación	José Deiro Aperador	Protecho Bogotá II
SE Cultura y Comunicaciones	Richard Harold Salazar	Arb. Pradera y Esperanza
SE Salud y Medio Ambiente	Jairo Martínez	Retiro del Tunal
SE Servicios Públicos	Jessica Tamar Tuta	El Limonar
SE Recreación y Deporte	Hernando Bedoya	Arb. Alta La Glorieta
SE Juventud	José Miguel Bautista	Meissen
SE Mujer y Géneros	Olga Lucía Ortiz	Altos de Rocío
SE Participación Comunitaria	Gildardo Morales	Villas El Diamante
SE Educación y Capacitación	Carlos Julio Giraldo	El Limonar
Fiscal	Aristóbulo Sánchez	La Conquista
Conciliador	Fructoso Corredor	Peñón del Cortijo
Conciliadora	Alexandra Calderón	Quintas del Sur
Conciliador	Víctor Manuel Sáenz	S. Morena
Conciliador	Henry Trujillo	Arb. Alta Superlote 10
Conciliadora	Aura Caliman	Peñón del Cortijo
Conciliador	William Daza	Jerusalén Paraíso
Conciliador	Jorge Enrique Reyes	Candelaria I y II
Delegado Asociación	Edgar Torrejano	Madlena
Delegado Asociación	Víctor Manuel Sáenz	S. Morena
Delegado Asociación	Carlos Delgado	J.J Rondón Alto de la Cruz
Delegado Asociación	Alberto Sánchez	Manitas

(*Secretaria Ejecutiva: SE)



Luz Dary León Quintero, Presidenta de Asojuntas.



Holcim (Colombia) S.A.
Calle 113 No. 7-45
Torre B, Piso 12
Edif. Teleport Business Park
Bogotá D.C.
www.holcim.com.co