

# El Tejedor

Edición N°4 Año 2014

## de progreso

15  
AÑOS

Edición especial  
**Centro Juvenil  
Campesino**







## Doble Vía

3 Educación para el progreso

## Nueva Generación

4 Ronald Torres, un rey vallenato de exportación

## Hombro a Hombro

5 ¡Estamos comprometidos con Boyacá y su desarrollo!

## Nuestro Invitado

6 Educación de calidad, un tesoro para los niños

## Vivir Mejor

8 Salud ocupacional, una nueva línea de formación para nuestros vecinos

## Puntadas de Progreso

10 Pavimentamos el progreso y le cumplimos a Boyacá

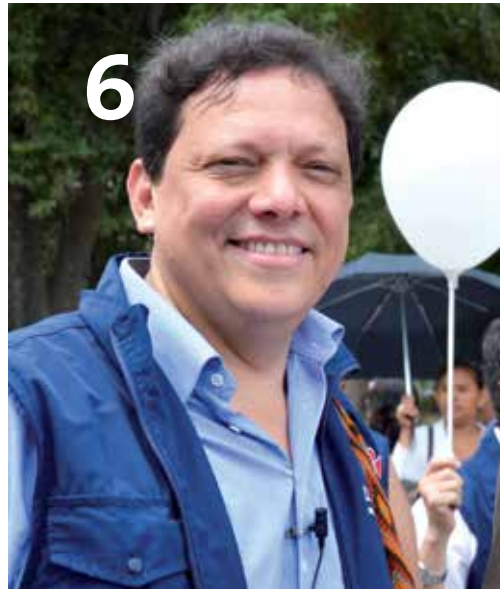
12 Centro Juvenil Campesino, 15 años de educación para impactar a Boyacá

## Destellos

18 Sendero Morales una belleza a 2800 m s.n.m rescatada para el ecoturismo de Nobsa

## Mi tierra

20 El Parque Ecológico de Iza, un aporte de Holcim para todos



## Cultura y Deporte

22 Patriotas, un equipo "orgullosamente" boyacense

## Cerca a nuestros clientes

24 Ferropaz en Sogamoso, 30 años de tradición, progreso y paso firme

## Con nuestros proveedores

26 3 procesos para mejorar la vida de los conductores

## Así Pasó

28 Seguimos construyendo con Boyacá

## Boyacá un tesoro

30 Los rostros de la esencia boyacense



Eunice Herrera Sarmiento  
Directora de Asuntos Corporativos  
y RR HH

Alfredo Estrada  
Director de Planta de Cemento Nobsa  
y su Equipo Gerencial

Jaime Hill  
Director Comercial  
y su equipo

Sandra Hernández  
Directora Fundación Social de Holcim  
Colombia y su Equipo de Responsabilidad  
Social

María Cristina Cortés  
Coordinadora de Comunicaciones  
Corporativas

María Cristina Rojas Cruz  
Edición y redacción

Miguel Leonardo Lizarazo  
Apoyo periodístico

Amy Rodríguez Garzón  
Diseño Editorial

### Impresión

Impreso en Colombia mediante procesos ecológicamente sostenibles. Todas las materias primas utilizadas son inocuas para el medio ambiente: papel libre de cloro y tintas barnices elaboradas a partir de aceites vegetales. La totalidad de las materias primas empleadas han sido producidas por empresas que cuentan con la certificación de gestión medioambiental.



## Educación para el progreso

El principio de desarrollo sostenible nos guía como empresa no solo a nivel Colombia, sino también en la operación global del Grupo Holcim. En él la educación se convierte en un tema transversal que impacta positivamente toda la operación y las relaciones externas, creando valor para el desarrollo interno de las regiones y el país.

Educar, como lo dijo Hesíodo, “ayuda a la persona a aprender a ser lo que es capaz de ser”, y eso es lo que queremos ver en Boyacá y en el país. Por eso, nuestros esfuerzos están orientados no solo en casa al capacitar a nuestros colaboradores y formarlos para crecer y desarrollarse, sino al darle la oportunidad a cientos de niños y adultos del departamento.

Así, en Boyacá apoyamos proyectos de largo plazo que generan impactos visibles. En el frente educativo hoy cumplimos 15 años de labores con el Centro Juvenil Campesino, catalogado

como una experiencia significativa por el Ministerio de Educación.

Desde allí hemos desarrollado la Comunidad de Aprendizaje consolidada como un espacio de reflexión sobre el papel de la educación en el departamento, y el MunBoyacá, el primer modelo departamental de Naciones Unidas, que no solo impulsa en otras instituciones educativas el análisis y la discusión, sino que plantea proyectos en temas trascendentales como derechos humanos, democracia y ciudadanía.

Con el apoyo de aliados como el Sena, desarrollamos programas de formación técnica en Boyacá, que le dan continuidad al proyecto de educación básica del Centro Juvenil Campesino y generan oportunidades reales de profesionalización para jóvenes de la región en temas prioritarios como empleo y emprendimiento.

Además, dentro de nuestro compromiso con la sostenibilidad y bajo el

marco del proyecto SuizaAgua Colombia, hemos acercado la universidad a los municipios vecinos a nuestra operación en Boyacá, a través del primer Diplomado en Gestión Integral del Agua, que no solo convoca a los líderes gubernamentales, sociales y comunitarios, sino que es factor vital para un cambio de cultura hacia la conservación y protección del recurso hídrico.

Queremos seguir siendo un ‘buen vecino’, un buen empleador, pero sobre todo, un soporte para la educación como vía para la transformación, el progreso y el futuro que merece Boyacá. Los invito a recorrer estas páginas que van consignando la historia que construimos juntos. 🌱



**Eunice Herrera Sarmiento**  
Directora de Asuntos Corporativos y RR HH



# Ronald Torres, un rey vallenato de exportación

De familia de músicos, con una juiciosa formación, práctica y muchos sueños, este duitamense es el rey vallenato de Nobsa. Se prepara para seguir concursando a nivel nacional y algún día internacionalizar su pasión.



**B**oyacá se ha convertido en una zona vallenata de gran calidad. Esa ha sido la inspiración para una generación de músicos jóvenes que le apuestan a este género típicamente colombiano como Ronald Torres, un boyacense de 16 años, que ostenta el galardón como rey vallenato de Nobsa 2011, distinción dada por el Festival Vallenato de esta población, que año tras año convoca a lo mejor del género en varias categorías.

Su participación en el Festival ya se había dado un año antes en 2010 donde quedó en el segundo puesto, compitiendo mano a mano con participantes de la costa. Un año después, se le midió a Valledupar en el Primer Festival Vallenato de los Colegios celebrado en la institución Domingo Sabio, donde obtuvo el primer lugar en la categoría infantil.

## Notas de una herencia familiar

“Desde que nací creo me ha gustado el vallenato. Mi papá es cantante profesional y tuvo un grupo con Beto Jamaica, un rey del género, por lo que en mi casa siempre se escuchó el vallenato. Yo creo que lo llevo en la sangre” –afirma.

Y es que lo de la vena musical es una realidad en la familia Torres Salamanca. Su padre cantante profesional, sus dos hermanos varones dedicados uno a la caja y el otro a la guacharaca, no solo tocan con él, sino que todos hacen parte de la Orquesta Filarmónica de Colombia.

Siempre, afirma, tiene la mentalidad y está preparado para ganar. Admirador del Binomio de Oro con Rafael Orozco e Israel Romero, quisiera seguir su

línea, llegar a ser rey vallenato en Valledupar de la categoría juvenil y luego en la profesional, grabar un disco y hacerlo sonar internacionalmente.

A nivel personal quiere graduarse de bachillerato (hoy cursa noveno grado en el Colegio Integrado Guillermo León Valencia), y entrar a la universidad.

Son las metas claras de un ‘rey’ que quiere seguir midiéndose, compitiendo e internacionalizar esa música que mueve su alma y la de muchos boyacenses. 🎵

« Ronald sueña con internacionalizar el vallenato »



# ¡Estamos comprometidos con Boyacá y su desarrollo!

En el 2013, Holcim (Colombia) S.A. generó aportes a Boyacá por más de 5.100 millones de pesos en obligaciones tributarias que le dan soporte al desarrollo de uno de los departamentos más importantes del país.

**E**n Holcim (Colombia) S.A. estamos comprometidos con Boyacá y su desarrollo, por eso, cada año compartimos con nuestras comunidades, el balance final de aportes por concepto de las obligaciones derivadas de nuestras operaciones.

Estos tributos no solo van en la vía del cumplimiento de las leyes nacionales a las que se acoge la compañía, sino que representan en cada municipio recursos importantes para desarrollar proyectos y programas por parte de los gobiernos locales, en temas como salud, agua, sa-

neamiento básico, infraestructura, educación, y reducción de la mortalidad infantil e inversiones en otras iniciativas productivas y de alto impacto, que no solo dignifican la vida de cada boyacense, sino que traen para la región y el departamento progreso permanente.



Alfredo Estrada L.  
Director de Planta Nobsa

CONCEPTO	MUNICIPIO/ENTIDAD	2013		2012
Regalías y Administración e Interventoría	Busbanzá, Corrales, Nobsa, Tibasosa, Firavitova, Iza y Gobernación de Boyacá**	1.076.074.228	**	1.136.289.640
ICA (Impuestos de Industria y Comercio, Avisos y Tableros)	Nobsa	3.993.255.000	***	3.786.053.000
	Tunja	35.941.000	***	54.034.000
Predial	Firavitova, Iza, Nobsa, Sogamoso, Tibasosa, Tunja	86.534.386		78.066.087
Impuesto Municipal Iza	Iza	758.045.296		633.388.022
<b>Total</b>		<b>5.949.849.910</b>		<b>5.687.830.749</b>

Fuente: Área de Impuestos Holcim (Colombia)

\*\* Los pagos por concepto de regalías se pagaron directamente a los municipios y departamento hasta el 2º trimestre del año 2012, a partir del 2º trimestre de 2012 el pago se realizó a través de la Agencia Nacional de Minería (AMN)

\*\*\* En cuanto al ICA de los municipios de Nobsa y Tunja, estos valores, fueron cancelados en abril de 2014 y marzo de 2014, respectivamente, cumpliendo con los plazos estipulados en los acuerdos municipales. corresponde solamente al valor de industria y comercio y su complementario de avisos y tableros

Cumplirle a Boyacá con nuestras obligaciones es comprometerse con las nuevas generaciones y su futuro, pero también con los principios de transparencia, eficiencia, impacto, equidad y sostenibilidad que obligan su administración, generando procesos, programas y metas más justas y equitativas.

## Glosario

**Regalía:** contraprestación económica que recibe el Estado Colombiano por otorgar el derecho de explotación de un recurso natural no renovable de su propiedad.

**Impuesto de Industria y Comercio, Avisos y Tableros (ICA):** gravamen que recae sobre las actividades comerciales, industriales y de servicios.

**Impuesto Predial Unificado:** tributo sobre los inmuebles, basado en el avalúo catastral. ↻



# Educación de calidad, un tesoro para los niños

En entrevista con el Viceministro de Educación Preescolar Básica y Media, conocimos los retos educativos que se plantean para el país, además del empeño en que la calidad sea una prioridad que aporte y sea pertinente al postconflicto



La educación no solo es un derecho, sino un tesoro que los niños deben disfrutar. Estuvimos con Julio Salvador Alandete, Viceministro de Educación preescolar básica y media de Colombia, quien nos contó algunos retos del Ministerio, las metas educativas para Boyacá y lo que vendrá para mejorar las perspectivas de los niños colombianos.

## ¿Por qué la calidad educativa es una prioridad para el Ministerio?

Desde el presente Gobierno fueron establecidos, tanto en el Plan Nacional de Desarrollo como en el Plan Sectorial de Educación, los cinco énfasis de la nueva política educativa, priorizando la calidad como eje fundamental y desde el cual se trazaron los objetivos

estratégicos y las metas para la gestión que garantiza un mejor futuro para nuestros niños y niñas, una mejor calidad de vida y prosperidad para todos. Incluso la educación de calidad, es un derecho que contribuye a reducir la pobreza, mejora la convivencia, permite la participación activa en la sociedad y favorece la movilidad social, entre otros beneficios.

## ¿Cómo lograr que esa calidad llegue a los municipios?

Algunas Secretarías de Educación se han certificado para administrar la educación de sus municipios, lo que ha permitido que desde las regiones se prioricen los proyectos que promueven el desarrollo local y cubran las necesidades que se determinan en su contexto. Proponemos en el marco del Sistema de Aseguramiento de la Calidad políticas y referentes que orientan la calidad educativa en el país, como los estándares básicos de competencias y las orientaciones pedagógicas; desarrollamos programas, proyectos y estrategias tales como el Programa ‘Todos a Aprender’, que ha logrado mejorar el desarrollo de competencias; el Plan Nacional de Lectura ‘Leer es mi Cuenta’, que ha llevado bibliotecas, como la Colección Semilla a todas las regiones del país; la estrategia ‘Supérate con el Saber’, que ha permitido involucrar a docentes y estudiantes en repases para mejorar los aprendizajes de los estudiantes; proyectos transversales sobre educación para la sexualidad, educación ambiental y educación para la ciudadanía y el nuevo sistema nacional de convivencia escolar que busca entregar mecanismos para el desarrollo armónico de la convivencia en los establecimientos educativos (públicos y privados).

Frente a esto, en Boyacá ya se han entregado a 2224 sedes educativas las Guías pedagógicas para la convivencia escolar 48 y

49 que diseñó el Ministerio de Educación Nacional.

## ¿Cuáles son las metas educativas planteadas para el departamento de Boyacá en educación básica?

Podemos mencionar algunos proyectos desarrollados en Boyacá, entre ellas el fortalecimiento de programas de Licenciatura – Escuelas Normales Superiores, la articulación de la educación media con la superior, que desde el 2011 al 2013 ha beneficiado a más de 30.926 estudiantes y 202 entidades articuladas con el SENA, además de 1193 estudiantes y 35 establecimientos educativos con apoyo del Fondo de Fomento a la Educación Media del MEN, y 16 establecimientos educativos con proyectos pedagógicos productivos. También, el Programa de Bilingüismo formó en el 2013 a 376 docentes en competencias comunicativas y estrategias pedagógicas, beneficiando a más de 500 estudiantes.

## ¿Qué importancia tiene el apoyo de la empresa privada en el fortalecimiento de la calidad educativa?

Es indudable que las alianzas con empresas privadas son una manera de unir la capacidad, voluntad, experiencia, conocimiento y acción del sector público y el sector privado para un fin, en este caso, relacionado con la educación. Para el Ministerio de Educación promover la vinculación de aliados tanto

nacionales como internacionales en pro del desarrollo de las regiones, y del sector privado para la focalización e implementación de recursos que contribuyan al mejoramiento de las condiciones básicas garanticen a los niños, niñas y jóvenes colombianos contar con ambientes de aprendizaje propicios para desarrollar sus aprendizajes y promover su curiosidad. Así como aprovechar los recursos de los mismos, para fortalecer la educación en las diferentes áreas de impacto de las mismas.

## ¿Qué opinión le merece el Centro Juvenil Campesino de Nobsa?

Es una institución educativa que brinda una formación integral de educación básica y media técnica orientada hacia el liderazgo comunitario, que le permite trabajar y contribuir con el desarrollo de sus familias y veredas, y reafirmar el amor por su condición campesina. Su trabajo es apoyado por entidades como el SENA, la Secretaría de Educación de Boyacá, la Dirección de Núcleo Municipal, la Fundación para la Aplicación y Enseñanza de las Ciencias, y la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia y representa un claro ejemplo de la importancia del sector privado es este centro, que redunda en beneficios en todos los aspectos, mejorando la calidad de vida de la región y generando oportunidades de desarrollo y arraigo. 🌱





Vivir Mejor

# Salud ocupacional, una nueva línea de formación para nuestros vecinos

Un aporte que se suma al empeño de Holcim por dar oportunidades a más boyacenses de acceder a educación en sintonía con el crecimiento empresarial del país.

**E**l nacimiento y la consolidación empresarial derivada de los Tratados de Libre Comercio y el buen momento que vive el país, han disparado la demanda de cupos para estudiar salud ocupacional a nivel nacional, y Boyacá no es la excepción. Por eso Holcim apoyado por el Sena, abre una nueva línea de formación en este campo que beneficiará a muchos jóvenes y abrirá su perspectiva de empleo a nivel nacional.

Así, 28 boyacenses se están formando como Tecnólogos en Salud Ocupacional con el apoyo de Holcim, facilitándoles los instrumentos para que en dos años puedan tener su capacitación finalizada, dando continuidad a su cadena de progreso.





“Hicimos una convocatoria cerrada donde nos apoyamos en la valiosa ayuda de las Juntas de Acción Comunal, JAC, de Nobsa, Chámeza, Tibasosa, Corrales, Bonza, Nazareth y Sogamoso para que luego Holcim con instructores del Sena pudiéramos hacer las entrevistas y elegir a las personas con mayor interés. Hoy tenemos el mayor número de participantes de Nobsa, el municipio más cercano a nuestra operación, cosa que nos alienta”- asegura Doria Nova, coordinadora de comunidad de

la Fundación Social de Holcim Colombia.

Para mediados de 2015, estos 28 jóvenes se graduarán de este proceso que exigen un año y medio de etapa lectiva y seis meses más de etapa productiva que llevarán a cabo en varias empresas del departamento.

“Nosotros empezamos en 2013 y estamos muy agradecidos con Holcim y el Sena. Hoy gracias a un buen vecino podemos crecer como personas y salir adelante. Yo tengo dos niñas y la perspectiva

es progresar como persona, mejorar mi calidad de vida y vincularme a una buena empresa. Eso necesariamente me traerá bienestar a mí y a mi familia” –asegura María Alexandra Molano Vargas, representante del grupo.

Además de esta capacitación gratuita, Holcim ha logrado que la jornada formativa les permita desempeñar otra actividad, por eso la instrucción se ha limitado a un horario de 1:00 a 8:00 p.m. en las instalaciones del Centro Industrial del Sena en Sogamoso, y durante los dos años, la compañía financiará el 50% de su uniforme y el 50% de las salidas programadas de práctica.

“Es una experiencia que rescata retos personales, que no tiene límite de edad para asumir un compromiso. En el curso hay mucha gente que había dejado de estudiar y varias madres cabeza de familia. La opción de la seguridad industrial es aplicable desde la casa, y para crear una empresa sostenible. Tiene un campo laboral indefinido” – asegura César Augusto Herrera, instructor de salud ocupacional del Sena.

“Queremos apoyar el futuro de estas personas. No queremos que nadie, por falta de recursos económicos ponga fin a sus sueños e interrumpa su cadena de formación. Hoy tienen la posibilidad, muy cerca de su zona, de cualificarse y llegar a tener un empleo que mejore su vida y la de sus familias” – concluye Doria Nova. 🌱





# Pavimentamos el progreso y le cumplimos a Boyacá

Ya están listos 980 metros de los 1.2 kilómetros de la vía La Carrera de Tibasosa, que comunica a este municipio con Firavitoba, el cual Holcim (Colombia) S.A. se comprometió voluntariamente a pavimentar y mantener para cumplirle a la comunidad de este sector del municipio.

Un papel vital está jugando el Comité de Acción Participativa, CAP de Tibasosa, creado por Holcim como un espacio de diálogo directo con la comunidad, para dar solución a las inquietudes e impulsar obras como la intervención en la vía La Carrera de Tibasosa, que beneficia a cientos de familias y le pone ‘ruedas’ al progreso de Boyacá.

Fruto de un compromiso asumido por las empresas y la administración municipal en años pasados con la comunidad de la Vereda La Carrera de Tibasosa, Holcim, a través de su Área de Minas, se comprometió a pavimentar 1.2 kilómetros de los 3.6 que corresponden a la Vía La Carrera y que comunica a Tibasosa con Firavitoba. Ya se completan 980 metros de pavimento que benefician de manera directa a cerca de 300 familias de los tres sectores (La Laguna, La Capilla y

Los Hornos), de la Vereda La Carrera, e indirectamente a 1.500 personas que transitan en promedio sobre esta vía.

“El diálogo directo con la comunidad nos ha permitido ser un aliado en los procesos de desarrollo local y liderar proyectos como este que mejoran su calidad de vida”–asegura Gustavo Flórez, Coordinador de Comunidad.

El mantenimiento que es asumido por todos los actores involucrados y que hacen uso de esta importante vía, ha incluido la limpieza de cunetas y alcantarillas, así como riegos para la humectación permanente de la vía, siempre que esté en operación la mina Suescún, señala Oscar Serrano, Jefe de Minas Externas de la Planta de Cemento de Holcim.

Y hay una ganancia visible: “el CAP es muy joven, pero ya podemos ver los frutos de esta primera etapa y visualizar a corto plazo como

esta comunidad se integra y participativamente construye iniciativas que benefician a todos los pobladores de esta zona del municipio de Tibasosa”–concluye Gustavo Flórez. 🌱







Tramo pavimentado por Holcim



Comunidad vereda La Carrera.

« Voluntariamente nos comprometimos y le cumplimos a las comunidades buscando siempre ser un buen vecino »»



Puntadas de Progreso

# Centro Juvenil Campesino, 15 años de educación para impactar a Boyacá

Uno de los proyectos sociales que más llena de orgullo a Holcim cumple 15 años. Ha sido una apuesta por la región y por una educación de calidad que abre la puerta de las oportunidades académicas y de emprendimiento a los boyacenses.







**E**n 15 años el Centro Juvenil Campesino se ha reinventado para ser hoy una alternativa de educación de calidad y un laboratorio de proyectos educativos que están impactando positivamente la región del Sugamuxí y el Departamento de Boyacá, involucrando a los estudiantes, docentes, colegios de la región, líderes comunitarios, actores gubernamentales y la comunidad, al proceso de construir juntos una apuesta educativa que trascienda y cree desarrollo.

Un conjunto de factores fue el origen del colegio: la preocupación internacional por los niños mineros, la inquietud de las comunidades, el interés de Holcim por hacer más fuerte su presencia en las áreas de influencia y el trabajo comunitario que se venía generando en Boyacá.

En 1998 Holcim invirtió en una apuesta educativa de vocación técnico agropecuaria con visión de retorno al campo, que inició en 1999 con un solo curso (sexto grado), compuesto por 30 niños internos de extracción campesina que venían de municipios cercanos como Tópaga, Mongua, Monguí, Gámeza, Tibasosa, Nobsa y la vereda de Morcá de Sogamoso, cuyos hogares estaban a dos, cuatro y hasta más horas de camino y sus padres eran dueños de parcelas ocupadas por más de cinco años. El modelo era internado, dividido en tres ciclos: impulsor

(grados 6° y 7°), práctico (8° y 9°) y bachiller (10° y 11°). Cada año se fue adicionando un curso, por el modelo con que se inició (Sistema de Aprendizaje Tutorial), y la admisión se hacía cada dos años, situación que cambió desde 2011.

Hacia 2004, el CJC ya tenía su primer grupo de egresados y se consolidaba la planta física y las condiciones actuales de espacio acorde a las necesidades del modelo.

### Revisando los esquemas y proyectándose al futuro

De 2005 a 2006 se realizó una evaluación institucional y se inició un plan de mejoramiento proyectado a 2013 orientado a que el colegio desarrollara una oferta educativa de calidad reconocida en la zona, que incidiera en los proyectos de vida de los jóvenes.

El cambio en la visión y el modelo pedagógico amplió su cobertura desde 2007. De ser un modelo educativo flexible pensado más para población rural dispersa se pasó a una propuesta de educación formal. Así, la población estudiantil pasó de 90 a 150 estudiantes.

Los docentes formados en las áreas iniciaron un proceso de excelencia donde se fortalecían sus perfiles para que su labor se integrara a proyectos fuera del aula de clase y robusteciera el modelo de formación para el trabajo dándole las herramientas necesarias a los estudiantes, ya que era claro que muchos de ellos no necesariamente retornaban

al campo al graduarse sino que buscaban continuar la cadena de formación.

“Nos dan la oportunidad de hacer otras cosas. No solo respondemos por lo del colegio, sino participamos en proyectos hacia la comunidad que nos acoge muy bien. Así uno se proyecta, va más lejos. Ahora no solo hablo de lo que hago en el CJC, sino lo que logro en otros colegios” – comenta Isabel Fonseca Corredor, Directora del Internado y Coordinadora de OH&S.

La reingeniería del Centro Juvenil Campesino para adaptarse a las necesidades y realidades desde 2007 impulsó más frentes: la granja del Centro Juvenil Campesino se convirtió en una verdadera aula didáctica con ciertas condiciones de realidad, apoyada por maestros especialistas en temas agrícolas y con la visión de generar una plataforma productiva que impactara otras líneas de trabajo de la Fundación Social de Holcim Colombia. “Ya no eran proyectos de papel, sino la granja les permitía desarrollarlos verdaderamente y descubrir posibilidades. Así nacieron los ‘proyectos espejo’ reconocidos por el Sena, que los chicos podían desarrollar en sus casas y empezar a abonar experiencia sobre la realidad. En esa línea hoy tenemos proyectos espejo ovino, de pollo de engorde, huevos, trucha, leche, plantulador, hortalizas y uno pequeño forestal” – comenta Edgar Vesga, Rector del colegio.



En 2010, articulados con el Sena, los jóvenes del Centro Juvenil Campesino obtuvieron la doble titulación: Bachilleres Técnicos en Administración Agropecuaria y Bienestar Rural y Técnicos Profesionales Sena en Producción Agropecuaria y se consolidó la Feria de Emprendimiento en 2011, donde los niños y jóvenes podían mostrar sus proyectos a otros colegios y a la comunidad cercana y se integraron otros colegios de la región impulsando

procesos de emprendimiento para el departamento desde el aula de clase.

### Adaptando modelos internacionales

En 2011 el Centro Juvenil Campesino, luego de su participación en el TESMUN (el modelo de Naciones Unidas del colegio The English School), incorpora al proyecto de comunidad de aprendizaje de la Fundación el MUN con

la realización del MunBoyacá, donde más de 200 jóvenes de la región participaron en la discusión de problemáticas de distinto orden.

Expertos asistentes como Diana García Rodríguez, Coordinadora del Modelo de Naciones Unidas del colegio The English School mostraban los éxitos del MunBoyacá. “Para mí fue una experiencia muy agradable ver que era un modelo que a pesar de que estaba en su primera edición tenía una rigurosidad académica impresionante, el conocimiento de los niños de muy alta calidad, buen manejo del manejo del procedimiento parlamentario y contaba con la asistencia de niños de otros lugares de Boyacá haciendo que fuera desde su nacimiento un modelo departamental”.

Pero el CJC fue más allá del evento en sí. “No solo conocimos e hicimos el ejercicio del modelo, sino que lo incorporamos al pensum académico aprovechándolo para desarrollar la perspectiva filosófica de los niños desde grados inferiores, así como materias sociales, de lenguaje e inglés, fortaleciendo sus habilidades comunicativas. Los incentivamos a argumentar y a pensar por sí mismos y nos permitió tener una herramienta ideal para tener un elemento contextual para desarrollar competencias desde el aula” – asegura Vesga.

Y la perspectiva cambió. Según Diana García, “hoy el MunBoyacá es un ejercicio de





alto nivel académico. Tiene un gran respeto por el procedimiento y el lenguaje parlamentario, se nota la rigurosidad, que dedican tiempo para la preparación de los estudiantes y que incluso el programa académico se ve involucrado en la preparación del modelo como tal lo cual es una experiencia que muy pocos colegios tienen. Creo que el MunBoyacá tiene una diferencia muy marcada en una preparación de fondo y procesos de selección claros, con roles de liderazgo de los niños acordes a la necesidad del modelo donde el apoyo de la empresa privada como Holcim es una ventaja total”.

Esa diferencia ha hecho que en sus ya dos versiones, modelos como el TESMUN del colegio The English School, haya reconocido a los estudiantes del MunBoyacá, como destacados en categorías de presidentes y mejores argumentos.

### La revolución del concepto de Responsabilidad Social

Siendo el Centro Juvenil Campesino, un programa enmarcado dentro del accionar de Responsabilidad Social de Holcim y desarrollado a través de su Fundación Social, la visión empezó a hacerse mucho más grande desde 2007. No solo era educar, sino exportar ese esfuerzo hacia la comunidad y municipios. Así nace en 2011 la Comunidad de Aprendizaje buscando transferir aprendizaje bajo el esquema del desarrollo sostenible impactando ya 22 colegios de la zona de influencia de la compañía, incluyendo

experiencias tan valiosas como el MunBoyacá y ampliando su cobertura a través de la granja como verdadero laboratorio que alimenta el desarrollo de la zona y se integra con los proyectos de alianzas productivas.

“Establecemos experiencias a pequeña escala para transferirlas a los aliados en el sector rural. Incluso buscamos que en este nuevo concepto la alianza productiva haga parte de la junta directiva de la granja orientando su desarrollo e impulsando procesos de emprendimiento y empleo” – comenta el Rector del CJC.

Por eso en 2013 se abrió en la granja la nueva línea de productividad con el proyecto ovino se logra llegar con las hortalizas, reconocidas por la calidad y buenas prácticas, a las grandes superficies que son una plataforma de comercialización sumada a la ya existente hacia los vecinos del colegio.

### La realidad y retos que vienen

El avance del Centro Juvenil Campesino también ha permitido que los colegios articulados lo vean como un referente y sean continuamente solicitadas asesorías para consolidar sus apuestas, además de ser reconocidos los estudiantes por su formación en otros municipios, que según estudios de percepción, los ubican como estudiantes con alto sentido convivencial, decentes y líderes en sus comunidades que se relacionan en una forma distinta.

“Estudiar aquí ha sido una experiencia significativa. Es mi segunda casa. Nos han enseñado a salir adelante, a no dejar atrás nuestros sueños y a estar preparados para expresarnos y que otros nos escuchen como pasa con el MunBoyacá. Me ha gustado mucho el Día del Talento donde fortalecemos nuestras habilidades” – comenta Kelly Zulley Reyes Parra, personera del colegio.





Además, los padres reconocen el aporte. “Me llamó la atención el nivel que manejaba, los buenos niveles en el ICFES, el manejo de los muchachos y los profesores. Hoy reconozco su calidad. Profesores y parte administrativa se interesan por el buen nivel intelectual y físico, por desarrollar a mi hija como ser humano y darle esa calidad y valor del trabajo en comunidad” – sugiere Constanza Florez, madre de familia.

Y estos son los retos a futuro. “Esperamos seguir consolidando el modelo, articulando su accionar con otros colegios de la región, fortaleciendo el vínculo con la comunidad y trabajando porque el Centro Juvenil Campesino sea parte de las alianzas productivas que Holcim impulsa en el departamento, generando mayores proyectos de emprendimiento, desarrollo y empleo para los boyacenses” – concluye Edgar Vesga. 🌱



Inicios de la granja

## Reconocimientos:

- En el Foro Educativo Nacional en 2009, el Ministerio de Educación Nacional lo catalogó como una Experiencia Significativa como espacio didáctico y productivo, después de haber expuesto la metodología de formación para el trabajo en foros municipales, provinciales y departamentales.
- En 2009 reconocimiento en Foro Educativo Nacional de Pertinencia Educativa
- En 2012 reciben el reconocimiento como Experiencia Significativa Alianza Público Privada en el Primer Encuentro Regional de Colegios Articulados del Sena.
- En 2013 ocupó en las pruebas del Icfes el puesto 23 entre 428 del departamento, ubicándose en nivel académico superior. El 50% de sus graduados recibieron reconocimiento del Icfes por este logro.
- En 2014, en el Encuentro Regional de Colegios Articulados en el Departamento, se le reconoció como Experiencia Significativa en Boyacá orientada al emprendimiento.

## En cifras:

- **Promedio de beneficiarios directos e indirectos del Centro Juvenil y su proyecto de extensión en estos 15 años:** 96.688
- **Planta docente:** 10 profesores
- **Cualificación:** los estudiantes reciben el doble título de Bachilleres Técnicos en Administración Agropecuaria y Bienestar Rural y Técnicos en Administración Agropecuaria.
- **Promedio anual de inversión:** 820'350.738 de pesos aproximadamente.

## Nos felicitan

“Felicitó al CJC en estos quince años. ¡Es un lugar que me encanta! Cada vez que he ido lo he disfrutado muchísimo. La hospitalidad de los niños, la planta física me parece espectacular, la calidad humana de los docentes, de los administrativos. Como hija de boyacenses es un orgullo ver que en Boyacá existan instituciones que le apuestan tanto al departamento, a su desarrollo y que se esfuerzan por la preparación de las nuevas generaciones. Espero que sean muchísimos años más de esa experiencia, con un crecimiento muy sólido, y que muchos jóvenes se vean favorecidos con el trabajo que ustedes hacen” Profesora Diana García Rodríguez, Coordinadora de Naciones Unidas del colegio The English School





# Historia en Imágenes



Acto de la inauguración del CJC



Estos son los primeros estudiantes del CJC



En construcción



Actividades Integrales



Actividades Integrales



Actividades Culturales



Actividades con Sentido



Primera Promoción graduada en el CJC



# Sendero Morales, una belleza a 2.800 m s.n.m. rescatada para el ecoturismo en Nobsa

Holcim y el Comité de Acción Participativa CAP entrega a Nobsa 300 metros lineales de los 1.5 kilómetros pactados de adaptación del Sendero Morales, para convertirlo en un espacio para el ecoturismo, la recreación y el desarrollo de un nuevo atractivo para el municipio.

A un kilómetro de distancia de la planta de cemento de Holcim, se levanta majestuoso el Sendero Morales, un lugar con alta vocación turística que antiguamente era un camino veredal y que fruto de un análisis en el Comité de Acción Participativa, CAP, creado por Holcim en Nobsa, y del proceso secuencial de formación y fortalecimiento del liderazgo, se priorizó su recuperación.

Dialogamos, nos unimos y cumplimos. Por eso desde marzo de 2014, Nobsa podrá disfrutar de una intervención 300 metros lineales en el llamado Sendero Morales, donde hoy se puede hacer deporte, descansar y fomentar el turismo disfrutando de una vista inmejorable a 2.800 metros sobre el nivel del mar.

“En el CAP de Nobsa, donde hemos tenido un acercamiento directo con Holcim, logramos en una primera etapa fortalecer

nuestras habilidades de liderazgo y analizar las proyecciones del plan de desarrollo del municipio 2012-2015. Posteriormente, bajo la metodología general ajustada (MGA), que permite diseñar proyectos y jalonar recursos para su desarrollo, se priorizaron temas ambientales, educativos y turísticos. Por ello, se realizó un estudio de las zonas de recarga hídrica del municipio y con potencial para proyectar áreas eco turísticas como es el Sendero Morales. Así, el CAP se propuso recuperarlo y adecuarlo para protegerlo y convertirlo en una zona estratégica de conservación y de vital importancia para Nobsa” - asegura Jaime Guerrero, miembro del CAP y de los Transportadores.

El gobierno municipal consiguió los permisos para la intervención y Holcim aportó recursos por 14 millones de pesos representados en capacitación y formación en metodología general ajustada

para formulación de proyectos, obras de adecuación, ubicación de canecas para residuos, barandas y reforestación con 400 árboles apostados a lado y lado del sendero. Se proyecta para el 2014 una participación de los miembros del Comité Técnico Interinstitucional de Educación Ambiental (CIDEA) Nobsa, en el que se espera articular esfuerzos para posicionar este tipo de iniciativas y promover acciones conjuntas para desarrollar programas y proyectos en pro de la conservación de éstas áreas estratégicas para el municipio.

“Proteger los nacimientos de agua es vital. Además tenemos allí unas cabañas agradables y hemos contado con el apoyo de Holcim en el embellecimiento y adecuación del sendero. Esperamos poder seguir sembrando especies nativas, mejorar el camino y lograr que sea reconocido como un atractivo turístico. Invitaremos a los empleados de la alcaldía a que vayan periódicamente a





hacer deporte y que otras instituciones educativas del municipio, se sumen al mantenimiento” –asegura Ramiro Barragán, alcalde de Nobsa.

El objetivo es que se amplíe la intervención de este sendero permitiendo conectar la vereda de Chámeza Mayor y Chámeza Menor con Nobsa, ampliando la extensión del mismo para promover un circuito ecológico y de esparcimiento para la población nobsana y sus visitantes. ↻



Grupo perteneciente al CAP de Nobsa, autoridades municipales y representantes de FSHC



Caminantes visitando tramo de sendero que fue intervenido

« Holcim entrega un sendero para la recreación, el bienestar y el turismo »



# El Parque Ecológico de Iza, un aporte de Holcim para todos

La reconfiguración de una zona minera, dio origen al Parque Ecológico de Iza, una zona que Holcim ha querido que se quede para la comunidad y se convierta en un espacio de vida.



Lo que un día fue una experiencia de responsabilidad operativa de la reconfiguración de una zona minera, se convirtió en un caso modelo llamado Parque Ecológico de Iza, que Holcim voluntariamente donó a la comunidad para que fuera un espacio ecológico, de recreación y educación ambiental abierto a todos, y que será el referente para generar otros espacios similares en las zonas de operación de la compañía.

Cientos de personas conocen el Parque de Iza y los vecinos de este lugar lo han hecho un espacio propio que les permite hacer deporte cada día por sus senderos bien cuidados, disfrutar de un festival de cometas en agosto, una tarde de sábado o domingo en familia, o simplemente celebrar una novena de navidad ecológica, acogedora y única.



Bosque Seco (Asociación fique, Motua gris, cucharo y choco).



Senderos Peatonales



Zona Actividad Recreativa



Mirador



Zona de estar con mobiliario

### Así nació el modelo

“En la zona del valle, cerca de nuestra mina de puzolana de Iza teníamos un terreno que adquirimos para usar como vía de acceso a la mina. Era una zona que vivía inundada, improductiva, con baja calidad del suelo consecuencia del desbordamiento de la quebrada Agua Caliente” – recuerda el ingeniero Ovidio Pineda, Gerente de Minas de Holcim.

Surgió la idea entonces de utilizar esa zona no solo para hacer la disposición de estériles de la mina en forma sostenible, sino aprovechar el terreno para crear un parque ecológico que estuviera al servicio de la comunidad. Así, en 2004, se diseñó, con ayuda de un especialista ambiental y paisajista, lo que sería el Parque Ecológico de Iza. “Al principio la vista no era la más agradable, pero luego fuimos dándole verde a los taludes dejando ver el avance desde cualquier punto. Luego, en 2006 se inauguró la primera etapa con presencia del Director de la Planta, el Alcalde de Iza, el Concejo Municipal y la comunidad, haciendo Holcim una entrega formal de su aporte, que ha venido sustentando año a año con una inversión mayor a \$80 millones anuales en mantenimiento, fuera de reparaciones locativas durante los 365 días” – asegura el Ingeniero Pineda.

La empresa boyacense Prados y Jardines SAS ha sido contratada por Holcim para dar mantenimiento y ella a su vez ha

empleado cinco familias vecinas de la zona que han hecho el mantenimiento durante estos cinco años. “Nos encargamos de cuidar las zonas, de plantar, de podar y de mantener este espacio para que todos lo disfruten” – nos cuenta Arturo Sánchez, uno de los especialistas de mantenimiento.

### Para disfrutar

En media hora se puede hacer el recorrido de todo el parque que cuenta con senderos peatonales, un mirador, zona para actividad recreativa, zonas de estar con mobiliario, diseños geométricos de bosque seco con fiques o cardos y una naturaleza privilegiada de especies nativas que promueven fauna y flora para disfrutar todos los días.

Es ese encanto que ha permitido que el Parque Ecológico de Iza sea conocido y disfrutado por propios y turistas. De hecho en 2010 el Encuentro de Caminantes a nivel nacional hizo su clausura en él, los colegios lo disfrutaban como un espacio de recreación y aprendizaje, lo mismo que la UPTC con su Escuela de Minas, que visitan constantemente en misión académica para conocer el caso de éxito y CorpoBoyacá que se ha acercado a él reconociendo el aporte y el compromiso de Holcim con sus comunidades en materia ambiental.

Los empleados de Holcim se han sumado al empeño de mantener, disfrutar y reforestar el parque, así que cada año se citan en agosto para su

tradicional Festival de Cometas y dedican tiempo a jornadas de siembra en apoyo a la labor de mantenimiento.

Hoy se pueden disfrutar 45.000 árboles sembrados en el parque y cientos de especies nativas que viven en él como chicalá, cedro, roble, hayuelo, muelle (árbol insignia de Sogamoso), espino, coronado, arrayán, sauce, aliso, cucharo o guayacán, que han permitido que la fauna pueda vivir de nuevo en la zona.

“Estamos felices de ver cómo la comunidad se ha apropiado del parque y queremos que sea un espacio abierto siempre para todos. A futuro, poder generar un programa de ecoturismo con un especialista que enseñe a los visitantes, toda la riqueza que existe hoy en el parque” – concluye el ingeniero de Holcim. 🌿







# Patriotas, un equipo “orgullosamente” boyacense

Un equipo de tradición boyacense, sigue avanzando para quedarse en la A y tener una sede propia que sea el semillero de grandes glorias para el departamento y el país.



**E**l Equipo Patriotas Boyacá Fútbol Club es de corazón y esencia boyacense. Se mide hoy en la categoría A del fútbol colombiano para quedarse y demostrar que no solo tiene la casta para seguir allí, sino que se prepara con una nueva sede de más de 33 fanegadas, a ser el semillero de muchos jóvenes campeones y a darles la oportunidad de profesionalizarse a la vez que desarrollan su pasión.

Aunque celebraron el 18 de febrero pasado 10 años de existencia, el Equipo Patriotas de Boyacá, es la culminación de valiosos intentos que desde hace 40 años se han dado en el departamento por tener un equipo de fútbol que sea no sólo el “equipo del alma de los boyacenses”, sino que sea un ícono, y así se perfila Patriotas, porque su nombre recuerda a los bravíos héroes de la historia de Boyacá, pero también de todo un país. Por eso tiene una connotación nacional.

Y es que su nombre y sus símbolos no obedecen al capricho de unos pocos, sino a la afición que lo escogió entre tres posibilidades: Unión Boyacá, Libertadores de Boyacá y Patriotas. Por eso, es un equipo nacido de su voluntad y engalanado hasta en su escudo con el Pantano de Vargas, un orgullo boyacense memoria de la libertad de todo un país.

El Tejedor de Progreso estuvo en entrevista exclusiva con Juan Rogelis, su presidente,





para conocer algunos pormenores de su desarrollo y de los proyectos futuros. Esto fue lo que nos contó:

### ¿Por qué Patriotas es Boyacá?

Nosotros nacimos en Boyacá, con jugadores boyacenses y nuestro nombre lo escogió la afición del departamento. Somos inminentemente de aquí. Si usted va a Tunja, por ejemplo, pregúntele a la gente, al panadero, al carnicero, a todos... su equipo es Patriotas y nos siguen. Ahora no solo somos de aquí sino que nos proyectamos porque el solo nombre de Patriotas podría tener una connotación y un fervor nacional.

### ¿Qué los hace diferentes a otros equipos?

Somos un equipo recién ascendido, regional y con inmensas ganas de salir adelante. Tenemos una nómina compuesta de jóvenes con ganas de estar bien el profesionalismo.

### ¿Cuál es su secreto?

Tres pilares fundamentales: las ganas de trabajar, la constancia y la pasión. Así, los resultados tarde que temprano se dan. Está demostrado en el deporte y en la vida misma. Así es que hemos actuado nosotros y tenemos la mira en el futuro y las ganas de hacer las cosas.

### ¿A qué le están apostando hoy?

Queremos seguir en la categoría A, un escalón que

alcanzamos cuando el equipo logró hacer descender al América de Cali. A finales de mayo estaremos en la Copa Postobón. Esa es nuestra inspiración y convertimos en un club de la Primera A de Colombia, que exige tres años para lograr el estatus. Esperamos jugar los últimos partidos muy bien y en el segundo semestre estar allí.

### ¿Cómo están convocando a las nuevas generaciones?

Estamos impulsando divisiones menores en Medellín, Cali, Barranquilla y Boyacá además de la Sub 17 y Sub 20. En Boyacá se llama Futuros Patriotas donde contamos con 300 niños y queremos ampliarlo para que en el departamento existan jugadores que a futuro estén en la familia profesional. En Medellín por ejemplo reunimos a 200 niños de nuestra escuela allá que demuestran que estamos creando afición en otros lados del país.

Además, hemos emprendido una campaña en redes sociales para fortalecer nuestra presencia y estar más cerca de nuestra afición. Contamos con el apoyo de la prensa boyacense y ya tenemos una barra.

### ¿Qué necesitan los niños para entrar a divisiones menores?

Sobre todo las ganas. Deben presentarse en Tunja, Cali, Medellín o Barranquilla. Allí los profesores los evalúan y hacen una selección. Así sacamos muchos niños y jóvenes de la violencia o

las drogas, los cuidamos y entrenamos para que nutran las filas profesionales. Para ellos será nuestra nueva sede.

### ¿Cómo va ese proyecto de nueva sede?

Muy bien. Ya empezamos en mayo la adecuación de las canchas y camerinos (dos para el equipo profesional – normal y sintética-, una para la Sub 17 y otra para el equipo Sub 20), en la que se invertirán \$500 millones y para la primera etapa de la sede propiamente dicha, unos \$2.000 millones, pues el proyecto va por etapas y tendrá hasta un spa y cabañas turísticas. Será todo un complejo.

### ¿Qué viene para el futuro?

A corto plazo tenemos un proyecto ambicioso que iniciaremos con la plantilla de la Sub 20 para formarlos profesionalmente. A través de un convenio con una entidad universitaria tendremos una facultad para hacerlo y obtener con la profesionalización, el dominio del inglés para su futuro. Queremos compaginar su práctica con la formación profesional y aprovechar para ello los terrenos de la nueva sede. 🇨🇴



Juan Rogelis, Presidente Patriotas Boyacá



Cerca a nuestros clientes

# Ferropaz en Sogamoso, 30 años de tradición, progreso y paso firme

Ferropaz es un símbolo de lo que la constancia y el trabajo pueden lograr. Su nombre en honor a su tierra, es hoy un referente de una ferretería de tradición que junto a Holcim ha crecido y aprendido a mercadear en grande.

**E**l tiempo es oro y las oportunidades también. Eso sí que lo sabe Alfonso Gómez, gerente de Ferropaz, una ferretería de Sogamoso que por 30 años ha apoyado el progreso de la industria siderúrgica y del sector constructor, de la mano de aliados como Holcim que le han permitido crecer y abrir sus perspectivas de negocio.

“Nacimos como un centro de acopio de materiales reciclables. Ya cimentados empezamos a negociar elementos reciclables de acero con la siderúrgica que nos devolvía producto terminado que comercializábamos. Mi hermano Jesús y yo conformamos la sociedad Depósito y Ferretería de los Hermanos Gómez”.  
– recuerda Alfonso.







« El apoyo de Holcim para aprender a mercadear fue definitivo para Ferropaz »

Y aunque nacieron en Duitama, fue en Sogamoso donde se consolidaron como lo que son hoy: la Ferretería Paz del Río o Ferropaz, nombre dado en agradecimiento al pueblo, y un negocio que hace parte de NuestraRed, un programa de Holcim que beneficia a los ferreteros colombianos en temas



como crédito al usuario final, capacitación, paquete contable, formación para los maestros de obra, asesoría en diseño e imagen para el punto de venta, entre otros atributos de valor, que tiene el respaldo de 50 años de experiencia del Grupo Holcim en este tipo de redes a nivel mundial.

Entre 1980 y 1995 fueron épocas fructíferas en las que la recolección de material reciclable como chatarra era un buen negocio que poco a poco llevó a los hermanos a vender los materiales de las siderúrgicas y a ampliar su perspectiva de comercialización hacia otros productos.

Así entró en escena el cemento Holcim, un producto de calidad que llegó para quedarse. “Holcim ha sido una marca muy importante en cemento no solo por su calidad, sino por su estrategia. La gente la solicitaba porque había cierta familiaridad. En esa época eran muchos los transportadores que dependían de la empresa y micro mineros que le vendían a la entonces Cementos Boyacá. Su cercanía y el orgullo de muchos maestros boyacenses por un producto de su tierra, hacía que solo se pidiera cemento Holcim en la ferretería” –comenta el gerente de Ferropaz.

Pero no solo era el producto, como lo reconoce Alfonso. Holcim se encargó también de estar cerca de Ferropaz apoyando su crecimiento y ayudándole a aprender cómo mercadear. “Si no fuera por eso, no estaríamos tan bien como estamos ahora” –anota.

Por eso hoy con orgullo puede decir que el negocio ha crecido y la familia también. Alfonso se encuentra en Sogamoso

con su esposa e hija mayor al frente de Ferropaz, apoyado por ocho personas que laboran en dos bodegas donde comercializan todos los materiales para la construcción, incluyendo el hierro y el cemento. Lo único que no venden es tomillería, pero cuentan como un plus con una máquina de figuración (para hacer los flejes de amarre del acero), y el movimiento es tan grande, que en promedio se venden allí 80 toneladas mensuales de cemento Holcim.

Su hermano Jesús está en una sucursal de Ferropaz en Duitama, y su sobrino en otra en Tunja. Así, con un negocio próspero, bien ubicado, donde se atiende de 7:30 a.m. a 5:30 p.m., se convierten en socios estratégicos para Holcim, y reconocen en la empresa la calidad, imagen y buen servicio que les presta.

“No tenemos queja alguna de la calidad del cemento Holcim, que con su nueva imagen ha pegado bastante. El contar con el apoyo de la empresa es bueno, además del respaldo de un producto que se puede comercializar sin ningún problema” –afirma el gerente de Ferropaz.

Así, esta ferretería boyacense se prepara para seguir creciendo. “Por ahora vamos sobre rieles e iremos conforme como se presente el mercado” –concluye Alfonso, un boyacense parte de la historia viva de cientos de ferreterías que son vehículos para construir país y que de la mano de Holcim, siguen ampliando sus perspectivas de futuro, aprendiendo a sacarle el mayor provecho a su negocio y a pensar en grande. 🚀



Con nuestros proveedores

# 3 procesos para mejorar la vida de los conductores

Transcem en la vía, la seguridad y en el bienestar de sus conductores. Las empresas transportadoras lo califican y hablan de sus beneficios.

**D**entro del plan de desarrollo de proveedores y con módulos tecnológicos, agendamiento para descargues e inspecciones de ruta, Transcem sigue fortaleciendo su programa de seguridad vial enfocado en la prevención y disminución de la accidentalidad en carreteras, así como el bienestar de los transportistas y conductores. La compañía, filial de Holcim (Colombia) S.A., le apuesta al progreso y al avance tecnológico hacia el futuro del transporte de carga, que cada compañía proveedora vive como un avance en pro de su crecimiento.



Un proceso fácil, rápido y ágil

## Tecno soluciones con sello Holcim

### Módulos interactivos

Se implementaron módulos interactivos tanto para el proceso de cumplimiento (control del ciclo de un carro desde que sale de planta hasta que entrega el producto), como el de capacitación.

Así, en el proceso de cumplimiento ya no es necesario llenar formatos manuales, esperar a la disponibilidad del despachador y experimentar retrasos en los pagos por no tener completo el proceso. El conductor se acerca al punto del módulo, ingresa los datos solicitados, escanea la remesa, verifica su correcta visualización y cierra el proceso con el cumplimiento finalizado. Así, se ha mejorado el bienestar de las personas en planta.

Además en los módulos cada conductor puede realizar su capacitación virtual pendiente de manera rápida y fácil. Hoy hay temas de formación como efectos del alcohol y drogas en

la conducción, fatiga y manejo defensivo, que se pueden realizar en ellos con la facilidad de no solo información previa o video que le apoyará para poder presentar la prueba, sino un tiempo límite para responder las preguntas y la posibilidad que el sistema guarde aquellas que ya logró contestar.

### Inspecciones de ruta

Refuerzan el compromiso de Transcem, empresa filial de Holcim, con la seguridad y además permiten verificar que se cumplan las condiciones legales, minimizar el impacto de acciones indebidas en el proceso y hacerlos parte de una cultura empresarial que vela por su vida.

### Agendamiento de descargue

Con un turno establecido desde el origen y horas específicas de descargue, les permite cumplir con sus paradas reglamentarias, no doblarse en turnos y retornar a tiempo para un merecido descanso, e incluso la promoción de concursos externos como el del Fondo de Seguridad Vial o internos en OH&S. 🔄





Los beneficiarios hablan del proceso

<p><b>Cooperativa de Transportes de Nobsa</b></p> <p>Sandra Mesa Gerente Años: 15 años Flota: 8 carros de 10 toneladas, 10 de 18 ton unas 25 tractomulas y una pipa.</p>	<p><b>Cootraorcol</b></p> <p>Zenia Tórres Gerente y Representante Legal Flota: 75 vehículos activos asociados y de terceros todo el territorio nacional</p>	<p><b>Transportadores Unidos de Colombia</b></p> <p>Yadira Siachoque Corredor Gerente 14 años Flota: 85 vehículos</p>

<p><b>Los Módulos</b></p>	<p>“En un comienzo fue difícil porque los conductores no estaban familiarizados con la tecnología, pero con las capacitaciones aprendieron y hoy reconocen que es más rápido y fácil. Tenemos módulos las 24 horas disponibles, las colas han disminuido y la confiabilidad de los datos es mejor. No hay errores al momento de cumplir con las remesas. Hoy están muy contentos” – sugiere Sandra Mesa, gerente</p>	<p>“Con los módulos nos ha ido muy bien. Se ha agilizado mucho el proceso de viaje. En el tema de remesas nos ha servido mucho para llevar el control de entrega y llegada a la planta. Antes las demoras eran considerables y era necesario hasta un día para que nos autorizaran el cargue, ahora con la tecnología en el módulo todo es más fácil”</p>	<p>“En cuanto al tema de proceso de cumplido muy bueno porque los conductores pueden ir en cualquier momento y ahorrar tiempo. Al principio si les dio duro pero paralelo al proceso de implementación de los módulos en Transcem, nosotros también iniciamos los nuestros que tienen mapa de ruta, los sitios seguros, noticias, videos de sensibilización, juegos interactivos, alertas y mucho más. Sabemos que la seguridad es un compromiso de todos”</p>
<p><b>La Capacitación</b></p>	<p>“Nos ha ido muy bien con el tema. Ellos se interesan por aprender más y nos preguntan antes de ir a presentar las pruebas”</p>	<p>“La operación no se ve interrumpida por la formación de los conductores. Incluso al hacer las capacitaciones más fáciles, nos han contribuido al fortalecimiento de los profesionales de la conducción, mejora en la calidad educativa y a tener excelentes conductores comprometidos con la seguridad”</p>	<p>“Holcim usa un método muy bueno. Nos permite reforzar las enseñanza de conductores en seguridad con preguntas fáciles y apoyados en videos y ayudas que les muestran en el módulo. Incluso, mientras esperan los documentos del cargue, pueden hacerlas”</p>
<p><b>Controladores de ruta</b></p>	<p>“Es un tema muy bueno. Al principio no les gustaba que los revisaran a cada rato. Hoy saben que es un compromiso llevar su carro bien”</p>	<p>“Es un gran tema. Nosotros los estamos también aplicando en la empresa y les ha servido para saber que cogen un vehículo y deben tener sus documentos al día, el vehículo en buen estado, llevar los implementos de seguridad, saber dónde van a descansar, cómo hacen sus pausas activas y llegar al destino final sin ninguna novedad”</p>	<p>“Nos parece que es un punto súper importante para la seguridad de los conductores y ayuda a minimizar los actos inseguros en las vías. Hoy son más conscientes de cumplir con las exigencias del cliente y de que la seguridad es de todos. Se ha logrado un mayor compromiso en estar más atentos con todo el tema de que cumplir con su documentación vigente, que esté a nombre de ellos y que no lleven pasajeros”</p>

# Seguimos construyendo con Boyacá

Cimentamos con nuestros vecinos actividades, programas e iniciativas que son parte de la historia viva de progreso del departamento.

## ► El cierre de Ruta Maestra 2013, por todo lo alto

Ruta Maestra, el programa de capacitación dirigido a los maestros de obra de las ferreterías asociadas a NuestraRed de Holcim (Colombia) S.A. a nivel nacional, cerró 2013 por todo lo alto. 600 maestros de obra de Boyacá y Casanare le dijeron sí a su capacitación y 150 de ellos, premiados por su constancia y dedicación, fueron homenajeados con un evento especial realizado en tres zonas del país (Yopal, Garagoa y Planta Nobsa) recibiendo su merecido diploma e incentivos que incluían desde merchandising de Ruta Maestra, hasta un huracán de premios con bonos Sodexo, Tablet y mucho más.

Y en 2014 hay buenas nuevas para Ruta Maestra: se aumentará la cobertura con maestros de Bogotá y Cundinamarca que iniciarán su primer año y los de Boyacá y Casanare, entrarán en su segundo ciclo con muchas sorpresas académicas y mayores retos.



**Casanare**  
Reunidos en el Salón de Eventos del Centro de Convenciones El Samán del Río, la fiesta fue total. Los maestros se gozaron el huracán de premios.



**Club El Educador**  
Orgullosos de sus diplomas y premiados por su constancia y dedicación, estos maestros mostraron por qué son los constructores de sueños y gran desarrollo para el país.



**Municipios cercanos a la planta**  
Los maestros tuvieron la oportunidad de hacer un recorrido por la planta de cemento y las instalaciones de la Fundación Social de Holcim, realizar actividades lúdicas, compartir con Lucho Herrera un circuito de relevos que mostró muchas habilidades y sacó grandes sonrisas.



## ◀ Saco de Oro, al estilo de los Oscar

En el Centro de Convenciones de Paipa se llevó a cabo el evento denominado Saco de Oro con una gala de primer orden en un formato muy similar a los Oscar de la Academia, donde se premió al "Mejor Ferretero", "Mejor Maestro de Obra" y "Mejor Vendedor de Mostrador", de los departamentos de Boyacá y Casanare que hacen parte del programa de NuestraRed.

Los asistentes tuvieron la oportunidad como los grandes de entrar por la alfombra roja, disfrutar de un almuerzo VIP, actividad lúdica, show de baile y la presencia especial de la Shakira de Yo me Llamo.

"Este es un premio a la fidelidad y a la constancia de quienes hoy trabajan de la mano con Holcim (Colombia) S.A. en la construcción del país. Bajo unos criterios definidos y nominados por el programa NuestraRed y el representante comercial de la zona, los ganadores se llevan los honores de toda una organización. Un maestro de obra nos compartía que era la primera vez que recibía un reconocimiento así. Su presencia en El Saco de Oro, lo llenó de orgullo y satisfacción por su labor" – asegura Sandra María Grisales Coordinadora de Gestión Canal de Holcim (Colombia) S.A.



### Ganadores:

"Mejor Vendedor de Mostrador" – Wilton Munevar Cárdenas de Ferretería El Competidor en Paz de Aríporo.

"Mejor Maestro de Obra" – Florentino Rodríguez Niño de Sogamoso

### Reconocimientos especiales a Representantes Comerciales:

Benedicto Camargo, Cecilia Pedraza y Myriam Almeida, de Sogamoso

## ► Madres comunitarias de Corrales, hoy líderes de educación ambiental

Orgullosas están las 16 madres comunitarias de Corrales y Busbanzá que recibieron, con el apoyo de Holcim y la Administración Municipal, bajo el liderazgo del alcalde del municipio, su grado en el curso de Educación Ambiental, proceso de formación que les permitió fortalecer conceptual y metodológicamente sus conocimientos y competencias para el desarrollo de Proyectos Ambientales Escolares.

Hace tres años la compañía viene acompañando al Comité Técnico Interinstitucional de Educación Ambiental, CIDEA Corrales, un organismo de participación comunitaria y liderazgo ambiental del

municipio, donde se ha priorizado como uno de los ejes de acción los procesos de educación ambiental en la primera infancia, hoy, una exigencia del ICBF para estas madres comunitarias.

“Esta experiencia abre una importante línea de intervención de Holcim no solo para Corrales sino para otros municipios. Las madres comunitarias que hoy se gradúan pertenecen a 14 hogares infantiles donde cada una atiende un promedio de 15 niños y su efecto puede ser muy grande como multiplicadoras y dinamizadoras de los procesos de educación y sensibilización ambiental para toda la comunidad educativa que atiende, por eso para el 2014 se proyecta continuar con este tipo de iniciativas que reafirman el compromiso de Holcim con sus comunidades” –afirma Gustavo Flórez, Coordinador de Comunidad.



## ► Con un futuro promisorio

El auditorio de la Alcaldía Municipal fue el escenario para presentar en sociedad a 36 jóvenes habitantes de las zonas de operación de Holcim en la provincia del Sugamuxi, que recibieron título como Técnicos en Operación de Equipo Pesado (23) y Tecnólogos en Gestión de Recursos Naturales (13), programas que Holcim, en alianza con el Sena Regional Boyacá desarrolla a través de su Fundación Social. A los graduandos les deseamos éxitos profesionales y muchas oportunidades para demostrar el sello que caracteriza a los boyacenses, honestidad y compromiso.



Técnicos en Operación de Equipo Pesado



Tecnólogos en Gestión de Recursos Naturales



## ► En Iza, la administración pública más preparada

Con el apoyo de Holcim, 25 miembros de la administración pública de Iza, fueron capacitados en Metodología General Ajustada (MGA) para la formulación de proyectos en enero de 2014.

Resultado de esta formación, se generó la esquematización de un proyecto para la restauración de la casa de la cultura, que estaría solo en su primera fase de formulación, base para que ellos gestionen recursos para ofrecerle mejores oportunidades de progreso a su municipio.

“Esta herramienta les permitirá desarrollar capacidades para formular proyectos a varias entidades del orden nacional que cofinancian proyectos y que amplían la perspectiva para su desarrollo” –asegura Doria Nova, Coordinadora de Comunidad de la Fundación Social de Holcim.



## ► Un ganador de portada

Orgullosa luce Fabián Oswaldo Méndez, el regalo que le dio Holcim, adicional a la portada de El Tejedor de Progreso donde apareció su fotografía. Gracias por haber concursado y dejado ver a los boyacenses la riqueza que tienen.



## ¡Nuevo Concurso!

Queremos encontrar al boyacense más fiel a nuestra revista, así que si eres de los que nos leen y coleccionan, este concurso es para ti. Envíanos tus datos (nombre, teléfono, dirección de correo electrónico) al correo **Comunicaciones Corporativas-COL@holcim.com**

y dínos allí cuántos ejemplares tienes de El Tejedor de Progreso y de qué años. Tendremos premios para los más fieles. *¡Concursa y gana, porque aquí sí premiamos tu fidelidad!*





Boyacá un Tesoro

## Los rostros de la esencia boyacense

Honramos a los adultos mayores que llevan la esencia de la tierra firme, que cuentan la historia de un departamento pujante y que son el fiel reflejo de una raza bravía que ha dejado su huella en la historia y sigue construyendo el futuro de las próximas generaciones.


Estos son sus rostros y sus maravillosos entornos.



Agradecimiento Proexport Colombia





Boyacá un Tesoro 





Holcim (Colombia) S.A.  
Calle 113 No. 7-45  
Torre B, piso 12  
Edif. Teleport Business Park  
Bogotá D.C.  
[www.holcim.com.co](http://www.holcim.com.co)