

# El Tejedor

Edición N° 2 Año 2021

de progreso





REVISTA EL TEJEDOR DE PROGRESO  
Holcim (Colombia) S.A.

Bogotá  
Edición 2 / Año 2021

PUBLICACIÓN  
Dirección de Asuntos Corporativos – RH

EDITORA  
María Cristina Rojas Cruz

DISEÑO INTERIOR  
Magdalena Forero Reinoso

FOTOGRAFÍA  
Archivo Holcim (Colombia) S.A.  
Holcim Communication & Brand System  
Pixabay/Pexels/Unsplash

CONTACTO  
col-comunicaciones-corporativas@lafargeholcim.com

Impreso en Colombia mediante procesos ecológicamente sostenibles. Todas las materias primas utilizadas son inocuas para el medio ambiente: papel libre de cloro y tintas barnices elaboradas a partir de aceites vegetales. Todas han sido producidas por empresas que cuentan con la certificación de gestión ambiental.

# Contenido

## 3 Editorial

El reto de progreso siempre empezará con oportunidades reales

## 4 Especial generación de empleo

Así va el empleo en Boyacá

8 El empleo directo en Boyacá es un empeño construido día a día

10 Desde la proveeduría, un aporte al empleo y progreso de Boyacá

12 Valor compartido desde la Responsabilidad Social Corporativa

## 17 Mi tierra

Terravida, el primer Seminario Ambiental Estudiantil del Liceo Holcim

18 Un árbol, mil posibilidades de vida y nuevo paisajismo

19 Reforestamos en el marco de nuestro proyecto MingAgua

## 20 Pasión por la Seguridad

Guardianes de la salud

21 Trabajo en alturas, una exitosa formación para nuevas oportunidades

22 Cuidarnos por el bienestar de todos

## 23 Puntadas de progreso

El empoderamiento comunitario continua de la mano de estudiantes del Liceo Holcim

## 24 Con Nuestros Clientes

Ferretería Real en Tunja, un sello Disensa para el progreso del emprendimiento joven

## 26 Así pasó

Presentes en la Red Colombiana de Filosofía para Niños

26 Día del Niño Izano, un éxito total

27 Más de 20 jóvenes para dar vida a la integración comunitaria

# El reto de progreso siempre empezará con oportunidades reales



**Eunice Herrera Sarmiento**

Directora Asuntos Corporativos - RH  
Holcim (Colombia) S.A.

**P**or más de 65 años hemos estado en Boyacá, un departamento que ha sido base de nuestra operación en el país, pero también la zona que nos ha visto crecer, con la que hemos trabajado hombro a hombro y para la cual hemos creado un mundo de oportunidades de progreso a través de la generación directa e indirecta de empleo.

Esa apuesta tiene la priorización de talentos locales que han sido el alma de una operación de talla internacional, que representa progreso y desarrollo para el departamento.

Además del empleo directo, contamos con empresas y personas de los municipios cercanos a la operación que son nuestros proveedores y con los que llevamos una historia de socios de progreso que alcanza hasta los 20 años, apoyándolos en su crecimiento y cualificándolos en sintonía con nuestros estándares internacionales, que les han permitido alcanzar otros mercados y empresas.

Esto se suma también a las oportunidades de empleo nacidas a través de toda nuestra inversión social que va desde formación, hasta el apoyo a emprendimientos que hoy brillan en Boyacá como generadores de oportunidades laborales, estándares, calidad y trabajo por la sostenibilidad.

Queremos seguir siendo socios del progreso de este departamento, generadores de oportunidades e inspiradores para otras empresas, comunidades y personas a formarse, emprender y ser multiplicadores de empleo y metas cumplidas.

# Así va el empleo en Boyacá



*Ángel Custodio Cabrera, ministro de Trabajo, nos contó cuáles son las perspectivas de empleo, la importancia de la inversión extranjera y el futuro de algunos sectores.*

**E**s innegable que la pandemia nos ha cambiado la vida, ha modificado las metas, pero también ha creado retos frente al tema de empleo. Desde el Ministerio de Trabajo, en cabeza del ministro Ángel Custodio Cabrera, nos respondieron algunas preguntas sobre las perspectivas de los avances y los sectores que serán claves para seguir recuperando y potenciando el empleo en Boyacá.

## ¿Qué nivel de empleo se genera en Boyacá con respecto a país?

El departamento de Boyacá en los últimos años ha representado el 2,5% de los ocupados del total nacional, una cifra que en 2020 fue

más baja, evidenciándose 452 mil ocupados promedio en el año, reduciéndose en 81 mil, en comparación con 2019, por efecto de la pandemia del coronavirus.

## ¿Por qué es un departamento con buenas perspectivas para la generación de empleo?

Boyacá es un departamento con una vocación agrícola en el empleo, que representa un poco más del 30% de los ocupados, en actividades como agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, seguido de comercio y reparación de vehículos. Allí la recuperación es muy positiva si se tiene en cuenta que en el primer trimestre (marzo-mayo) de 2021, por ejem-

plo, en Tunja su nivel de ocupados ascendió a un 92,8% comparado con el 2019.

## ¿Qué importancia reviste la industria que exista en Boyacá, empresas como Holcim?

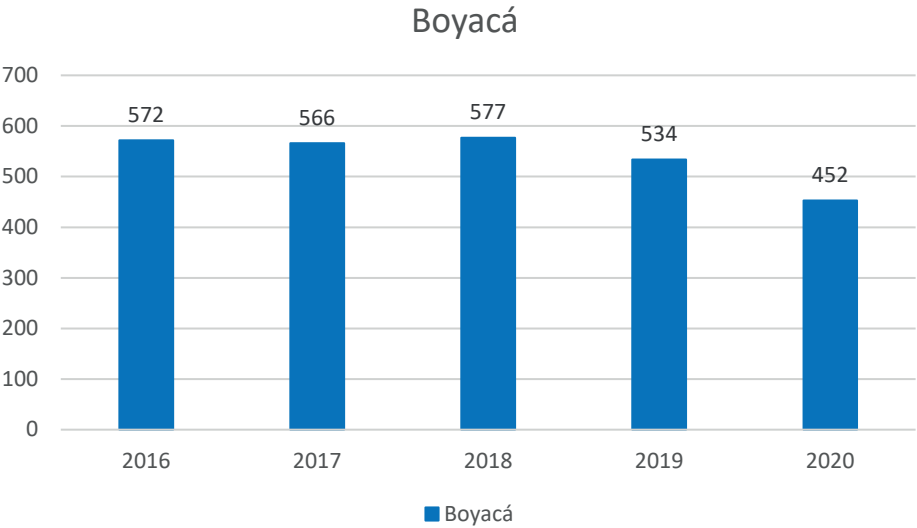
En Colombia hay una inversión extranjera importante que permite la generación de nuevos empleos de manera formal y a largo plazo. La multinacional Holcim logra tener un portafolio de servicios bastante ambicioso que facilita, no solo de manera local sino a nivel nacional, la generación de empleos.

Actualmente, Holcim hace presencia en obras consolidadas como el Ae-



Foto cortesía MinTrabajo

### Cifra de ocupados en Boyacá



Fuente DANE-GEIH



Foto cortesía MinTrabajo

ropuerto El Dorado, la doble calzada Bogotá Villavicencio, el Viaducto de La Novena en Bucaramanga y el Aeropuerto Alfonso Bonilla Aragón de Cali, así como en desarrollos de vivienda y comercio como el BD Bacatá, City Center, 127 Living, Edificio 8111, Plaza Claro, entre otros, que lo convierten en uno de los empleadores más importantes para uno de los sectores que se ha mantenido en materia de empleo durante la pandemia como lo es el sector de construcción.

La ubicación estratégica de su principal planta cementera en Nobsa Boyacá permite que no solo la mano de obra local sino la de los alrededores se vea beneficiada en temas de empleo, con obras de infraestructura tan robustas como las que tiene. Lo

anterior está en la línea del Gobierno en atraer y generar inversión extranjera para nuestro país, logrando que las demás variables de la economía como el empleo se muevan de manera positiva para los colombianos.

### **¿Qué proyectos de generación de empleo, formalización y otros tiene el Gobierno para este departamento?**

El Gobierno Nacional desde el Ministerio de Trabajo ha venido implementando y creando programas, planes y proyectos que le permiten a todos los departamentos del país y los ciudadanos, la incorporación a la vida laboral dentro de un empleo digno y decente; motivar a los empresarios a que sean generadores de más y mejores empleos y se promuevan

políticas que generen empleos locales y de inversión derivados no solo de la industria extranjera sino de las regalías.

A nivel de programas y acciones encaminadas a la generación de empleo, hemos avanzado con estrategias dentro de la política de empleo como el programa para fortalecer la política de empleo y de formación para el trabajo nacional, donde se incluyen la pertinencia en la educación, la reducción de los costos de transacción y la puesta en funcionamiento de procesos de emparejamiento de calidad (“matching”), que asegure búsqueda efectiva de los perfiles de la población que coincidan con los requerimientos de las vacantes y viceversa.



Foto cortesía MinTrabajo

Además, están la expedición de varias reglamentaciones que apoyan la inclusión laboral, empleo joven, contratación de personas mayores, auxilios a los trabajadores en suspensión contractual, empleo formal, oportunidades de vacantes en entidades estatales y más.

La pandemia ha mostrado que los sectores más golpeados en el departamento han sido de los de comercio y reparación de vehículos, agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, alojamiento y servicios de comida. Sin embargo, es destacar que la recuperación puede brindar una oportunidad para todos los sectores en cuanto a su transformación digital, y el repunte de sectores como el turismo.

### ¿Cuáles son los retos a mediano y largo plazo?

Son varios: formalizar el empleo y estandarizar los beneficios de forma viable para todo empleado como empleador, atender las necesidades de empleabilidad de las empresas en Colombia, no solo en temas de formación sino de cualificación, mantener el trabajo en casa de todos los trabajadores cuanto como sea posible, siempre pensando en la salud de todos, seguir brindando apoyo económico a empresas y trabajadores y apostar por soluciones integrales para reducir costos de empleabilidad derivados de las crisis como la Covid – 19, además de establecer alianzas con otras entidades del sector para estimular la inversión

de las empresas extranjeras y crean en la mano de obra colombiana.

Próximas actividades del Ministerio en Boyacá

- El 23 de julio, jornada de socialización de oferta con enlaces de las 123 alcaldías, en el marco de la implementación de la política pública de trabajo decente del departamento de Boyacá 2017-2032, en articulación con la Gobernación Boyacá y Subcomité de Gestión y Desempeño del Ministerio y del Sector Trabajo.
- 30 de julio jornada empresarial de inclusión de personas con discapacidad.
- Implementación política pública de trabajo decente.

# El empleo directo en Boyacá es un empeño construido día a día

*Son 141 empleos directos que tenemos en la zona de influencia Holcim con impactos familiares y de pensionados que alcanza las 531 personas adicionales.*



**S**on siete municipios de nuestra área de influencia que priorizamos a la hora de la contratación directa, de acuerdo con la política de Responsabilidad Social Corporativa y el equilibrio de la sostenibilidad que inspira al Grupo Holcim a nivel mundial, asociado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas.

Hemos trabajado por llevar a la región a otro nivel, mejorando los perfiles de acuerdo a lineamientos internacionales y requerimientos y necesidades cambiantes de nuestra evolución empresarial, pero trabajando de la mano con las comunidades, autoridades locales, expertos, orga-

nismos como el Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena), la caja de compensación familiar Comfabyo y prestigiosas universidades de la región, para formar a muchos de nuestros vecinos, para que alcancen la cualificación necesaria para las vacantes ofrecidas, además del impulso a la formalización y desarrollo de empresas asociadas a las necesidades de la compañía.

Con cifras a febrero de 2020, podemos evidenciar que de los 141 colaboradores directos en Boyacá, 116 son de la zona, donde el 42% pertenecen al municipio de Nobsa, cifra que se suma a los 66 pensionados y a las 464 personas que constituyen sus grupos familiares que incluyen

esposas, hijos y padres, alcanzando así un beneficio directo de este empleo para 646 boyacenses.

Nuestros colaboradores directos son no solo retados a crecer y desarrollar competencias especiales, que los ubican también en contextos internacionales, sino que están en una escala salarial por encima de la media nacional y reciben beneficios extralegales no salariales que propenden por una vida sana, fomento de la educación, fortalecimiento patrimonial, apoyo al entorno familiar, económico y protección y cuidado del colaborador.





### Cualificación por su progreso

Además, esta propuesta de valor incentiva el desarrollo personal y profesional, generando una formación continua a través de aliados de primer nivel como el Cesa (Colegio de Estudios Superiores de Administración), o el Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena), con quienes se desarrollan formaciones a la medida que incluyen temas como liderazgo, comunicación asertiva, agilidad en proyectos, sistemas de gestión, habilidades productivas, sostenibilidad, salud y seguridad entre otras.

A eso se suma, el impulso al inglés como segundo idioma, un beneficio para los colaboradores y aquellos que aspiran a serlo, en asocio con Open English con descuentos especiales para ellos y sus familias, que les permiten además aprovechar la interacción cultural que permite ser una organización global, para intercambiar experiencias y saberes entre nuestros trabajadores.

A la fecha, la capacitación de nuestros colaboradores se ha incrementado con los niveles de exigencia desde la casa matriz, pero también con la pandemia que ha impulsado la formación virtual que amplía las posibilidades y permite extender la formación a su núcleo familiar en temas de salud, seguridad y bienestar. Incluso, se cuenta en esa apuesta de Holcim por la generación de empleo, la vinculación de practicantes de universidades de la región, que no solo tienen el acercamiento a los estándares y trabajo Holcim, sino que les sirve luego como plataforma para conseguir empleos en grandes organizaciones a nivel nacional e internacional.



# Nuestros proveedores y contratistas, valioso aporte al empleo y al progreso de Boyacá

*Más del 84% del personal contratista en 2020 fue del departamento, fuera del empleo generado en las paradas de horno donde se cuentan más de 500 personas contratadas cada año.*



Una de las grandes apuestas de Holcim en Boyacá ha sido la generación no solo de empleo directo, sino de aquel que se genera a través de proveedores y contratistas, impulsándolos además a formalizarse, crecer y tener las herramientas para abrirse paso con otras empresas a nivel nacional. Por lo menos el 80% de las organizaciones contratistas en Boyacá han nacido y crecido con Holcim y promedian los 15 años de relación comercial, validando el empeño de la compañía por ser un socio de progreso permanente.

De los 1.160 empleos que se generan en Boyacá a través de los proveedores, el 84.22% es para personal oriundo de Boyacá, seguido del 12,3% de otros departamentos

y un 3,45% de extranjeros, cuyas tareas no tienen expertos en el país, priorizando, como siempre ha sido en sus más de 65 años de historia, el empleo local y el desarrollo a través del mismo.

En el caso del servicio de transporte, que es piedra angular de la operación a nivel nacional, el 100% de las empresas proveedoras son de los municipios de Nobsa y Duitama, dentro de las que se encuentran empresas como Cargando, Cootransnobsa, Tracto Nobsa, Cootraorcol, Invertrac, Otransa, Lubritrans, Imego, Labs, Movixpress, que emplean más de 500 conductores para la operación exclusiva de Holcim.

Frente a los contratistas habituales que desarrollan tareas de servicios

generales, mantenimiento, seguridad y de manejo ambiental, entre otros, hay un gran aporte de Holcim al empleo. Se cuentan 15 empresas contratistas de Nobsa, Duitama y Sogamoso que utilizan 151 personas.

Por su parte, en las operaciones mineras de operación de las canteras externas de Tibasosa, Iza y Corrales, hay una participación de varias empresas orgullosamente boyacenses, dejando así en manos de estos talentos una de las actividades vitales del proceso productivo en la planta de cemento de Holcim de Nobsa y, por ende, el sello boyacense en cada obra que se construye a lo ancho y largo de la geografía colombiana.



A esto se suman las paradas de horno destinadas a adelantar el mantenimiento preventivo de los equipos principales que intervienen en la fabricación de Clinker, donde la generación de empleo especializado llega a más de 500 personas de la zona. En temas como la instalación de refractario, Holcim en asocio con otras empresas de la zona y en convenio con el Sena, implementó el programa de formación técnica para esta actividad, con el fin de mejorar el nivel de competencia en la prestación de este servicio a las industrias locales y a nivel nacional.

Otro aporte que va ligado al empleo es la preocupación de Holcim por alinear sus proveedores en su visión

de desarrollo sostenible, incluyendo temas de seguridad y salud en el trabajo bajo estándares internacionales, formación continua, evaluaciones en temas ambientales, sociales, económicos y de derechos humanos, entre otros, que elevan su cualificación y los hace candidatos más opcionados para contratar con otras empresas o abrir mercados incluso internacionales.

Así se impulsa el empleo y el progreso de muchas familias boyacenses que son el alma de lo que hace y proyecta Holcim para todo el país.



# Valor compartido desde la Responsabilidad Social Corporativa

*Mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y comunidades también incluye generar herramientas para que las personas puedan acceder a empleo digno y seguro.*



La encargada de operar la política de Responsabilidad Social Corporativa de Holcim es su Fundación Social, pieza angular del trabajo de la compañía en Boyacá, donde hemos priorizado los grupos de interés en la zona de influencia, creado, fortalecido y ajustado las líneas de trabajo, construyendo además relaciones de respeto y colaboración con las comunidades, y sobre todo, participado y contribuido de manera eficaz al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros empleados, sus familias y las comunidades vecinas.

Desde esas líneas hemos trabajado con proyectos de gestión social comunitaria que promueven el desarrollo económico local, generación

de empleo, emprendimiento, desarrollo de competencias y habilidades para el trabajo, logrando articularnos con los líderes, administraciones municipales, organismos del Estado, instituciones académicas y personas de las comunidades para crear valor compartido y desarrollo a las regiones. Algunos de los proyectos enmarcados en esa búsqueda de oportunidades para los vecinos son:

### **Formalización y fortalecimiento de empresas comunitarias locales**

Donde el objetivo es formalizar empresas comunitarias integradas por familias de la zona de influencia directa de Holcim, que están relacionadas con el negocio de la compañía,

generando procesos de formación, acompañamiento para establecer líneas de trabajo, madurarlas para que cumplan con los estándares y requerimientos que tenemos, y a su vez establecer alianzas con las líneas de minas y compras para revisar sus posibilidades. Así, en 2021 logramos que cuatro empresas comunitarias ubicadas en los municipios de Nobsa, Iza, Tibasosa y Corrales, sean hoy nuestras proveedoras y generen a su vez empleo para la región.

### **Proyecto EnRED para el desarrollo**

Nos unimos a la Inter – American Foundation (IAF) para realizar este proyecto EnRed, que busca financiar proyectos de desarrollo de base que empoderen a organizaciones comunitarias y mejoren nuestra

## Valor Compartido – estrategia para el desarrollo económico local

### Alianza Boyacá Cimienta

Escuela de Liderazgo  
Empresarial  
Proveeduría y  
fortalecimiento empresarial

### Formación para el Trabajo

Cursos de formación  
Competencias Laborales  
Alianzas institucionales



### Empresas Comunitarias

Formalización y  
Fortalecimiento  
Servicios ambientales y de  
obras civiles

### Desarrollo de Base

Caracterización  
Fortalecimiento  
Proyectos  
Sostenibilidad





práctica de inversión. En sus tres etapas, reciben primero acompañamiento, asistencia técnica, capacitación y monitoreo, luego, se realizan actividades complementarias para intercambiar conocimiento y la incidencia en el trabajo de Holcim orientado a la participación comunitaria, y por último, generar actividades cooperativas, a través de las cuales se busca que la IAF y Holcim identifiquen aprendizajes y buenas prácticas en el contexto del desarrollo de base. Desde 2015 al 2021 que lleva el proceso se han beneficiado 778 personas.

**Alianza Boyacá Cimiento**

Un esfuerzo regional para promover la integración del sector empresarial y productivo, que desde 2017 viene

integrando a Holcim con otras 12 entidades, identificando fortalezas y diseñando planes y proyectos que incentivan un crecimiento en la productividad y competitividad mediante la transferencia de conocimiento y acompañamiento especializado a los beneficiarios de estas organizaciones.

A finales de 2019 la Alianza se planteó el reto de implementar por primera vez en Boyacá, una metodología SCORE de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que incrementa la productividad en las organizaciones beneficiarias incentivando la cooperación en el lugar de trabajo, beneficiando a 12 empresas proveedoras de las empresas participantes. Y a través de la Escuela de

Liderazgo Empresarial se han generado actividades retantes en pro de la productividad y el empleo en 2020, sumando 60 nuevas organizaciones y llegando a 190 beneficiarios.

También se han establecido vínculos con los sectores académico y público, entidades gremiales y de apoyo técnico con quienes compartimos la visión de sumar esfuerzos encaminados enriquecer y validar constantemente nuestra oferta, adaptándonos a las necesidades cambiantes de los empresarios locales.

**Programa de fortalecimiento a microempresas**

Una apuesta de las empresas Holcim, Acerías Paz del Río y Argos, por fortalecer en la etapa inicial de la



prueba piloto a 12 microempresas buscando contar con procedimientos de trabajo estandarizados, destinar recursos a la planeación estratégica y la gestión por indicadores, fortaleciendo su desarrollo y potencial de generación de empleo. Así, y con el programa de desarrollo empresarial del Sena, sumado a expertos en finanzas, marketing digital y estrategia comercial de estas grandes empresas en Boyacá, se trabaja con los pequeños empresarios, abriendo canales de interacción y aportando en su crecimiento.

### Programa de Formación Continuada

Un aporte de la Alianza Boyacá Cimentada a la que pertenece Holcim, con la oferta de cursos cortos de

certificación o actualización para sus grupos objetivo, buscando enriquecer los perfiles ocupacionales de emprendedores, empleados y empresarios. Eso nos permite apoyar su desarrollo en temas como bioseguridad, auditoría en sistemas integrados de gestión, contabilidad básica y otros más especializados como el de metrología aplicada al mantenimiento mecánico. Está dirigido a empresas ancla, proveedores y demás organizaciones que pertenecen al área de Influencia de la Alianza. Hasta hoy hemos logrado ofrecer 280 horas de formación complementaria en alianza con el Sena a 200 personas.

### Formación para el trabajo

Desde el marco de la Política de Responsabilidad Social Corporativa





de Holcim, fomentamos el desarrollo de procesos que permiten la construcción de comunidades sostenibles, vinculando a nuestros grupos de interés en la búsqueda de mejores condiciones para mejorar su calidad de vida, aportando con el Servicio Nacional de Aprendizaje, (Sena), al desarrollo y fortalecimiento de competencias para el trabajo de contratistas, proveedores y comunidad, con procesos acordes a las necesidades del entorno, que incide directamente en la generación de empleo y mano de obra cualificada,

el emprendimiento y oportunidades en las comunidades donde operamos. Así hemos beneficiado de manera directa a más de 600 personas de los siete municipios del área de influencia en los últimos tres años.

Como resultado de este trabajo público-privado, hemos contribuido de manera significativa al aumento del empleo de mano de obra local calificada, generación de empresas y más oportunidades para nuestras comunidades, en temas como formación para el trabajo en alturas

nivel avanzado y reentrenamiento, higiene y manipulación de alimentos, elaboración de postres, procesamiento de alimentos, operación de maquinaria amarilla y gestión de recursos naturales (entre otros).

De igual forma en alianza entre Holcim y el SENA se construyó de manejo conjunta la norma de Competencia Laboral, e Instrumentos de Evaluación, para la Instalación de Material refractario (Ladrillo y Concreto), certificando a 16 refractaristas del sector.



# Terravida, el primer Seminario Ambiental Estudiantil del Liceo Holcim



**E**n el Liceo Holcim nos hemos convertido en un escenario de formación, equidad y participación. Por eso, realizamos el primer Seminario Ambiental Estudiantil Terravida, un evento cuyo propósito fue por una parte generar mayor conciencia sobre lo que podemos hacer ahora para darle una mano al planeta, y por otra, desarrollar y fortalecer competencias científico naturales y científico sociales en escenarios de diálogo, que surgen de la socialización de experiencia de indagación desarrolladas en las ramas de las ciencias naturales y la educación ambiental.

Además de las ponencias y talleres lideradas por nuestros estudiantes, tuvimos la participación de la Unidad Administrativa de Gestión del Riesgo y Cambio Climático del municipio de Nobsa, de especialistas de Geocycle la filial de Holcim contando algunas experiencias por un futuro sin residuos como también del área de Responsabilidad Social de Holcim, con el proyecto MingAgua que trabaja con varias comunidades en la región, fortaleciendo acciones colectivas por el agua.

Incluso, el Seminario evidenció cómo el Liceo Holcim propicia escenarios académicos donde convergen y se consideran de manera crítica y creativa, distintas formas de pensar, hablar y hacer respecto al cuidado de sí mismos, de los demás y del entorno en términos de ciencia, tecnología, innovación y medio ambiente.

# Un árbol, mil posibilidades de vida y nuevo paisajismo



**S**ensibilizar, aportar y cambiar el paisajismo pueden describir perfectamente tres acciones que realizamos desde la plataforma de los Comités de Educación Ambiental (Cideas), logrando una jornada de planteo y mantenimiento en zonas de interés comunitario en Busbanzá, de la mano de la administración municipal, así como una jornada de adopción de 500 árboles nativos y la reforestación de zonas de interés comunitario y de recarga hídrica del municipio, y en Tibasosa, logramos vincularnos a jornadas de reforestación de espacios comunitarios y de educación ambiental.

Estas acciones fortalecen esa cultura participativa que aporta a la construcción de comunidades sostenibles, que siempre ha sido un empeño

de Holcim, trabajando hombro a hombro con entidades de la zona.

Vale destacar que cada acción fomenta la apropiación, pero también embellece el paisajismo de los municipios, impulsa procesos educativos de educación ambiental y la formulación de propuestas ambientales que están alineadas con las necesidades de cada municipio.

Desde Holcim Colombia seguiremos desarrollando capacidades en las comunidades para la ejecución de procesos articulados y de cooperación en torno al medio ambiente, que es la base de la vida y de todos los procesos de progreso de Boyacá y el mundo.



# Reforestamos

## en el marco de nuestro proyecto MingAgua



La Minga, esa figura de nuestros pueblos indígenas para fomentar la colaboración, es la inspiración de nuestro proyecto MingAgua, que sigue creando sinergias con las administraciones municipales, la Federación de Acueductos Rurales de Boyacá (Fedearboy) y los líderes comunitarios, para lograr por ejemplo en este primer semestre de 2021, una gran reforestación.

Se trata de tres jornadas en dos acueductos de la vereda Patrocinio Alto de Tibasosa, en los sectores de Biafra y Patrocinio Alto, como también una siembra de agua y diagnósticos, técnicos, financieros y legales de los dos acueductos.

Avances y acciones reales que fomentan la cultura del agua y aportan a una mejor gobernanza de los territorios, pero también activan esos procesos ambientales y culturales de las comunidades vecinas a nuestra operación que seguiremos desarrollando en pro del cuidado ambiental que nos inspira.

# Guardianes de la salud

**Venzamos los mitos sobre las vacunas contra la COVID-19**

Entre todos podemos vencer los mitos, conseguir que más colombianos se vacunen y vencer el virus.

**MITO 1:** ¿Después de vacunarme contra la COVID-19 debo seguir usando las normas de autocuidado?  
**VERDADERO:** Las medidas de autocuidado deben continuar, aunque estés vacunado.

**MITO 2:** ¿Las vacunas contra la COVID-19 son efectivas?  
**VERDADERO:** Las vacunas salvan vidas y fueron evaluadas científicamente para ser aprobadas.

**MITO 3:** ¿Las vacunas contra la COVID-19 son gratis?  
**VERDADERO:** Vacunarte no tiene ningún costo.

Usa el tapabocas, lávate constantemente las manos y mantén el distanciamiento social.

Las vacunas pasaron por rigurosos estudios científicos para demostrar su eficacia y así lograr que las entidades de vigilancia de medicamentos, como el INVIMA en Colombia, aprobaran su uso.

Las vacunas contra la COVID-19 no tienen ningún costo para ti. La IPS te contactará para programar la cita, es importante que tengas tus datos actualizados en tu EPS.

En estos momentos tan difíciles que atraviesa el mundo entero y nuestro país, debido a la pandemia aun no resuelta por Sars-Cov2 (Covid-19), es prioritariamente necesario el promover una nueva cultura en temas de salud; es por ello que Holcim Colombia S.A. a través de su Fundación vienen desde el inicio de la pandemia desarrollando una estrategia frente al tema denominada “Guardianes de la Salud”, cuyo objetivo último es el promover y contribuir a crear una cultura fortalecida de autocuidado que permite generar resiliencia en nuestras comunidades del área de influencia.

La Organización Mundial de la Salud (OMS), epidemiólogos expertos en la materia recomiendan e invitan a las personas a vacunarse indistintamente de la marca y tipo de vacuna ofrecida, es uno de los métodos de protección más valiosos en el momento para controlar los brotes de enfermedades graves y mortales generados por la pandemia en nuestro país. A pesar de la vacunación deberemos continuar implementando las medidas de bioseguridad ya que es evidente que la protección nunca es del 100% y queda un reducido porcentaje de personas que aun con el esquema de vacunación podrían

infectarse, contagiarse y generar cambios en el virus (mutaciones) que es lo que precisamente las medidas de bioseguridad y los programas de vacunación desean evitar al máximo

No debemos faltar a este compromiso, entre más personas optemos por tomar la sabia decisión de vacunarnos, menos riesgo de enfermarnos gravemente tendremos, menor potencial de cambio en el virus (mutación) y reducción potencial de contagios en nuestras comunidades.

# Trabajo en alturas, una exitosa formación para nuevas oportunidades



**F**ormación para nuestras comunidades es una apuesta que desde la política de Responsabilidad Social Corporativa generamos y que responde a las necesidades de un mundo cambiante y de la evolución de las regiones. Por eso, nos enorgulleció ver que 145 personas de las áreas de influencia de Holcim se certificaron para el trabajo seguro en alturas durante este primer semestre del año del año en curso, destacándose que el 41% de ellos tomaban el curso por primera vez.

Esta formación se genera desde el proyecto de Formación para el trabajo y la Escuela de Liderazgo Empresarial, en alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena), fortaleciendo las competencias para el mundo laboral de contratistas, proveedores y comunidad, con procesos acordes con las necesidades del entorno.

Además, estos procesos nos permiten la construcción de comunidades sostenibles, vinculando a nuestros grupos de interés en la búsqueda de mejores condiciones para mejorar su calidad de vida. Seguiremos proyectando acciones de formación que nos sigan permitiendo ser socios de nuevas oportunidades de cualificación, desarrollo y empleo para nuestros vecinos.

# Cuidarnos por el bienestar de todos



**E**n un nuevo escenario marcado por la pandemia, el sedentarismo se ha vuelto un problema de salud pública, con las consecuencias conocidas sobre la salud física y mental. Por eso, desde Holcim y a través de nuestra Fundación Social, venimos desarrollando procesos de sensibilización buscando que las personas que están en nuestra área de influencia se motiven a desarrollar actividad física cumpliendo con los protocolos de bioseguridad, permitiéndonos vivir nuevos estilos de vida por el bienestar propio y de los demás.

Como cuidarse es un compromiso de vida, adicionalmente nuestra Fundación Social de Holcim entregó a los adultos mayores kits con elementos para cumplir con los protocolos de bioseguridad, incentivando a las personas a seguir cuidándose, porque “la responsabilidad de cuidarnos es de cada uno de nosotros”.

**Holcim**

## Covid - 19 Guardianes de la Salud

Un espacio para fortalecer el cuidado de sí mismo y de nuestras comunidades.

**Jueves 17 junio**  
Hora: 2:00 p.m.

Encuentro virtual a cargo de:

**Dr. Edwar Giovany Bernal G**  
Médico Ocupacional  
Especialista en Gerencia de Seguridad y Salud en el Trabajo

Conéctate Aquí

# El empoderamiento comunitario

## continúa de la mano de estudiantes del Liceo Holcim



**E**l 2021 empezó con la vinculación de diez organizaciones de base a la estrategia de extensión y proyección social de nuestro Liceo Holcim. Gracias a los espacios de diálogo con líderes de las organizaciones, los estudiantes proponen y desarrollan proyectos de empoderamiento comunitario, contribuyendo así, al bienestar social y la aplicación de conocimientos de estos futuros profesionales de la región.

La práctica y trabajo con las organizaciones se convierte en un espacio de diálogo cercano con los líderes, donde se parte de las necesidades específicas de cada organización y se sigue con la formulación de proyectos, que es un conocimiento consolidado en los estudiantes,

para pasar a la concreción y desarrollo, con herramientas de emprendimiento y empoderamiento.

Esto les permite a los estudiantes optar por la doble titulación del Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena), a las organizaciones tener un apoyo certero para desarrollar grandes proyectos y a la región beneficiarse de avances importantes para su progreso.

Creemos desde nuestro Liceo Holcim que la función de la educación trasciende a las acciones que nuestros estudiantes pueden proponer y concretar por el bienestar de sus comunidades, como principio de la formación ciudadana.

Foto: Green Chameleon on Unsplash

## Ferretería Real en Tunja, un sello Disensa para el progreso del emprendimiento joven

*El modelo de negocio Disensa les sedujo, creyeron en emprender y hoy su sueño es seguir creciendo no solo en Tunja sino en Boyacá*



**D**avid Salamanca de tan solo 28 años es un tunjano que junto a Oscar Castillo se lanzaron hace dos meses el sueño de emprender y crearon la Ferretería Real en la ciudad de Tunja, después de haber visto la marca Disensa en muchos puntos de la geografía colombiana. Hoy nos cuentan cómo les ha ido en esta red de ferreterías de clase mundial impulsada por Holcim en el país.

En medio de la pandemia hicieron una apuesta por emprender siendo un reto de marca mayor que se concretó en 2021. David es nacido

en Tunja, estudió administración de empresas en la Universidad Santo Tomás de esta ciudad y desde siempre le ha gustado el sector constructor.

Primero había tenido un acercamiento con este mundo a través de un emprendimiento con un compañero de la universidad en el que se generaba compra de materiales de construcción y quedó literalmente flechado con el tema. Por eso, se atrevió a emprender con Oscar el sueño de la ferretería pero asociado al modelo Disensa que ofrece Holcim.

“Viajando conocí la marca porque veía muchos puntos en todo lado y averigüé. Entonces nos mostraron el modelo de negocio y la propuesta y nos pareció muy buena porque no era la ferretería tradicional, sino algo destacado”, asegura David.

Pero el tema estaba en que debían formarse también para estar a punto para enfrentarse y dar solución a las necesidades de los expertos maestros y asesorarlos correctamente, y el reto mayor emprender en medio de la pandemia. Aunque dice que no fue fácil la decisión, siguen aprendiendo y soñando con hacer crecer más el negocio.





Hoy, junto a David y Oscar hay un joven que también los apoya en el cargue y descargue y han empezado ya no solo a ofrecer los materiales para construcción, sino otros servicios complementarios como andamios o ferretería liviana y pesada, porque el sueño al final es lograr no solo expandirse con otros puntos en Tunja y en Boyacá, sino al final apostarle a construir vivienda en el departamento.

“Disensa es un modelo único y beneficioso en temas de inventario, facturación, asesoría continua, branding y esa posibilidad de tener una imagen bonita y llamativa que se

destaque de la competencia. Además, nos asesoran en una amplia gama de productos que manejan, y nos ofrecen una excelente logística y entrega que hacen la diferencia”, asegura este joven empresario.

Por eso, para los emprendedores como él que quieren apostarle a un sueño les aconseja arriesgarse y en el camino ir superando las cosas que se vayan presentando, porque de eso se trata el emprendimiento, de mejorar día a día.



# Presentes en la Red Colombiana de Filosofía para Niños

**N**os sentimos orgullosos que a través de Sara Yineth Torres como embajadora del Liceo Holcim, hubiéramos podido participar de la comunidad de diálogo organizada por la Red Colombiana de Filosofía para Niños, de la que es miembro el colegio hace más de diez años. Este espacio permitió que los niños pudieran compartir reflexiones y expectativas frente a lo que está pasando en nuestro país y fortalecer la formación ciudadana de nuestros niños y jóvenes.



# Día del Niño Izano, un éxito total



**N**os unimos a la iniciativa liderada por la Alcaldía de Iza a la que se vincularon varios actores e instituciones, que se llevó a cabo en el mes de abril en homenaje a la niñez, donde participaron más de 500 menores de las diferentes veredas y sectores del municipio. Las jornadas contaron con componente lúdico - recreativo y de integración comunitaria, que permitieron fortalecer el valor de la familia y la importancia de la niñez.



# Más de 20 jóvenes para dar vida a la integración comunitaria



Porque la juventud boyacense tiene un gran papel en la transformación y cuidado ambiental y social, en abril en una acción conjunta liderada por los jóvenes de Nobsa, pertenecientes a la Red Nacional de Jóvenes de Ambiente, el Comité de Acción Participativa (CAP) juvenil, la Junta de Acción Comunal Jerónimo Holguín- Sector Asonobsa y la empresa de Servicios Públicos

de Nobsa, se logró un espacio con un propósito claro de integración y trabajo articulado en beneficio del entorno, logrando involucrar más de 20 jóvenes, que además contribuyeron al planeta con la siembra de 120 especies ornamentales y el embellecimiento de zonas verdes del parque de AsoNobsa.



[Redacted text block]